



بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



وبینار آموزشی: بازنشستگی پیش از موعد در مشاغل سخت و زیان آور



برگزار کنندگان:
صنایع ایمن فراز ارک
دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی تبریز

مدرس: حمیدرضا فخاریان

کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای دانشگاه علوم پزشکی تهران
عضو کمیته تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور استان تهران



سرفصل مطالب

- قوانین موجود
- آئین نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور
- دستورالعمل اجرایی آیین نامه کارهای سخت و زیان آور
- دستورالعمل اجرایی نحوه فعالیت کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور و نظارت بر آنها
- نحوه درخواست بررسی مشاغل سخت و زیان آور
- مستندات مورد نیاز
- نحوه بررسی درخواستهای و رسیدگی به اعتراضات
- نکات مهم و کاربردی
- پرسش و پاسخ



قوانین موجود در زمینه مشاغل سخت و زیان آور

برای اولین بار در تاریخ ۱۳۵۸/۱۲/۲۷ لایحه قانون بازنشستگی پیش از موعد در مورد مشمولین قانون تأمین اجتماعی مصوب تیرماه ۱۳۵۴ در ۶ ماده تصویب و تا پایان سال ۱۳۵۹ اجرا گردید.

متعاقب آن در تاریخ ۱۳۶۷/۲/۲۸ ماده واحده قانون بازنشستگی پیش از موعد بیمه شدگان تأمین اجتماعی در ده تبصره برای اجرا به مدت یکسال از تاریخ تصویب آئین نامه اجرایی به تصویب مجلس شورای اسلامی رسید که به موجب تبصره ۴ همین ماده واحده سابقه پرداخت حق بیمه کارگران در کارهای سخت و آور زیان به ازاء هر سال معادل ۱/۵ سال سابقه پرداخت حق بیمه محاسبه می شد.

قانون مذکور به موجب ماده واحده قانون تمدید مهلت بازنشستگی پیش از موعد بیمه شدگان تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۷۰/۶/۲۴ از تاریخ تصویب به مدت یکسال تمدید شد. قانون حال حاضر: در ماده واحده قانون اصلاح تبصره ۲ الحاقی ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۸۰/۷/۱۴ تبصره مذکور بدون تعیین مدت زمان اجرا و صرفاً در خصوص مشاغل سخت و آور زیان و با حذف تسری مزایای کارهای سخت و آور زیان به شاغلین مشمول قانون تأمین اجتماعی در مناطق بد آب و هوا اصلاح و تصویب شد. آیین نامه اجرایی ۵ سال اعتبار داشت.

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۵/۱۲/۲۶ بنا به پیشنهاد مشترک شماره ۷۷۱۹۷ مورخ ۱۳۸۵/۶/۲۸ وزارتخانه های کار و امور اجتماعی، بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سازمان تأمین اجتماعی و به استناد بند (۵) جزء (ب) ماده واحده قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) و تبصره ماده (۷۶) [قانون تأمین اجتماعی](#) مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده (۷۶) مصوب ۱۳۷۱- مصوب ۱۳۸۰- آیین نامه اجرایی بند یادشده را تصویب نمود.



قوانین موجود در زمینه مشاغل سخت و زیان آور

در حال حاضر سخت و زیان آوری مشاغل تابع قوانین زیر میباشد:

الف. قانون تأمین اجتماعی

ب. قانون کار

ج. قانون حفاظت در برابر اشعه

د. قانون بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و آور زیان مصوب ۱۳۶۷/۹/۱ و اصلاحیه های بعدی آن

هـ. تصویبنامه شماره ۱۳۰۸۰۸ ت ۲۱۹۰۸ مورخ ۱۳۷۹/۷/۱۷ هیات وزیران و دستورالعمل شماره ۱۵/۱ ۵۲۱۴/ مورخ ۱۳۷۸/۱۲/۸ سازمان امور اداری و استخدامی سابق در خصوص تشخیص مشاغل سخت و زیان آور مشمولین قانون استخدام کشوری

ز. قانون ارتقاء بهره وری کارکنان بالینی نظام سلامت با عنوان لایحه تعدیل ساعت کار شاغلین رسته های بهداشتی درمانی



قوانین موجود در زمینه مشاغل سخت و زیان آور

قانون تامین اجتماعی

• فصل هفتم - بازنشستگی

ماده ۷۶- مشمولین این قانون در صورت حائز بودن شرایط زیر حق استفاده از مستمری بازنشستگی را خواهند داشت.

۱- حداقل ده سال حق بیمه مقرر را قبل از تاریخ تقاضای بازنشستگی پرداخته باشند.

۲- سن مرد به شصت سال تمام و سن زن به پنجاه و پنج سال تمام رسیده باشد.

تبصره ۱ (اصلاحی ۱۶، ۱۲، ۱۳۷۱): کسانی که ۳۰ سال تمام کار کرده و در هر مورد حق بیمه مدت مزبور را به سازمان پرداخته باشند در صورتی که سن مردان ۵۰ سال و سن زنان ۴۵ سال تمام باشد می توانند تقاضای مستمری بازنشستگی نمایند.

تبصره ۲ (اصلاحی ۱۶، ۱۲، ۱۳۷۱):

افرادی که حداقل بیست سال متوالی و بیست و پنج سال متناوب در کارهای سخت و زیان آور (مخل سلامت) اشتغال داشته باشند و در هر مورد حق بیمه مدت مزبور را به سازمان پرداخته باشند می توانند تقاضای مستمری بازنشستگی نمایند. هر سال سابقه پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور یک و نیم سال محاسبه خواهد شد.



قوانین موجود در زمینه مشاغل سخت و زیان آور

قانون کار (مواد مرتبط با مشاغل سخت و زیان آور)

- ماده ۵۲: در کارهای سخت و زیان آور و زیرزمینی، ساعات کار نباید از شش ساعت در روز و ۳۶ ساعت در هفته تجاوز نماید تبصره ۱: کارهای سخت و زیان آور و زیر زمینی به موجب آئین نامه ای خواهد بود که توسط شورایی عالی حفاظت فنی و بهداشت تهیه و به تصویب وزرای کار و امور اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی خواهد رسید
 - ماده ۶۱: ارجاع کار اضافی به کارگرانی که کار شبانه یا کارهای خطرناک سخت و زیان آور انجام میدهند ممنوع است
 - ماده ۶۵: مرخصی سالیانه کارگرانی که به کارهای سخت و زیان آور اشتغال دارند ۵ هفته میباشد. استفاده از این مرخصی، حتی الامکان در دو نوبت و در پایان هر شش ماه کار صورت میگیرد
 - ماده ۷۵: انجام کارهای خطرناک، سخت و زیان آور و نیز حمل بار بیشتر از حد مجاز با دست و بدون استفاده از وسایل مکانیکی، برای کارگران زن ممنوع است. دستورالعمل و تعیین نوع و میزان این قبیل موارد با پیشنهاد شورایی عالی کار به تصویب وزیر کار و امور اجتماعی خواهد رسید
 - ماده ۸۳: ارجاع هر نوع کار اضافی و انجام کار در شب و نیز ارجاع کارهای سخت و زیان آور و خطرناک و حمل بار با دست، بیش از حد مجاز و بدون استفاده از وسایل مکانیکی برای کارگر نوجوان ممنوع است
 - ماده ۹۶: به منظور اجرای صحیح این قانون و ضوابط حفاظت فنی، اداره کل بازرسی وزارت کار و امور اجتماعی با وظایف ذیل تشکیل میشود :
- الف - نظارت بر اجرای مقررات ناظر به شرایط کار به ویژه مقررات حمایتی مربوط به کارهای سخت و زیان آور و خطرناک، مدت کار، مزد، رفاه کارگر، اشتغال زنان و کارگران نوجوان



قوانین موجود در زمینه مشاغل سخت و زیان آور

بازنشستگی مشمولان مشاغل سخت و زیان آور

در اجرای آیین نامه اجرایی بند(۵) جزء(ب) ماده واحده قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) و تبصره ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده (۷۶) مصوب ۱۳۷۱-مصوب ۱۳۸۰- و استفساریه مورخ ۱۳۹۰/۷/۶ مجلس شورای اسلامی، متقاضیان بازنشستگی پیش از موعد در مشاغل سخت و زیان آور، قبل از ارائه درخواست در کمیته های استانی موضوع ماده ۸ آیین نامه نسبت به اخذ سوابق بیمه ای خود از طریق شعب تأمین اجتماعی یا سامانه صندوق تأمین اجتماعی اقدام تا در صورت رسیدن به شرایط بازنشستگی با شرایط زیر ، نسبت به ثبت نام اقدام نمایند:

- مهمترین شرایط استفاده از قانون: تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی / تحت پوشش قانون کار(رابطه کارگر و کارفرمایی و دریافت مزد در ازای شغل مشخص)/سابق ۲۰ سال مداوم یا ۲۵ سال ناپیوسته /دریافت و تجمیع مشاغل واقعی براساس لیست بیمه



شرایط بازنشستگی بیمه شدگان تامین اجتماعی

• الف (شرایط بازنشستگی برای مردان :

- ۱- داشتن ۵۰ سال سن و ۳۰ سال سابقه. {سابقه کار سخت و زیان آور ضرب در یک و نیم} + سابقه کار عادی {
- ۲- داشتن ۶۰ سال سن و ۲۰ سال سابقه. {سابقه کار سخت و زیان آور ضرب در یک و نیم} + سابقه کار عادی {
- ۳- داشتن ۳۵ سال سابقه پرداخت حق بیمه بدون شرط سنی.

• ب) شرایط بازنشستگی برای زنان :

- ۱- داشتن ۴۵ سال سن و ۳۰ سال سابقه. {سابقه کار سخت و زیان آور ضرب در یک و نیم} + سابقه کار عادی {
- ۲- داشتن ۵۵ سال سن و ۲۰ سال سابقه. {سابقه کار سخت و زیان آور ضرب در یک و نیم} + سابقه کار عادی {
- ۳- داشتن ۳۵ سال سابقه پرداخت حق بیمه بدون شرط سنی.
- ۴- داشتن ۲۰ سال سابقه کار و ۴۲ سال سن، با ۲۰ روز حقوق بازنشسته می شوند.

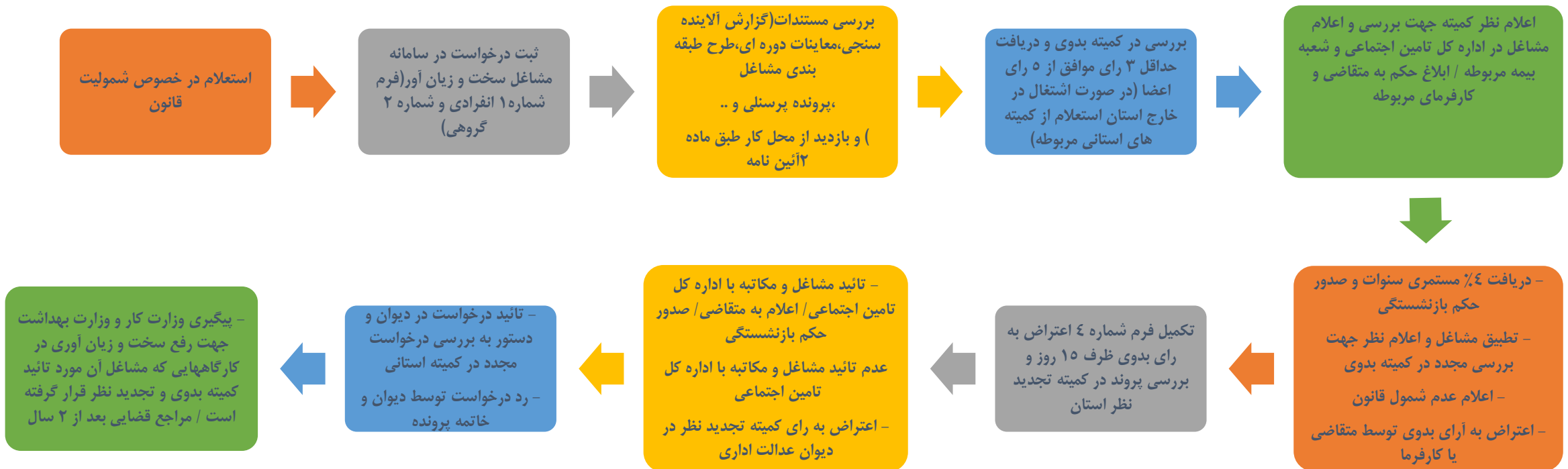
• از کارافتادگی : ۱- حادثه در محل کار ۲- بیماری ناشی از کار (دریافت غرامت دستمزد)

• مشاغل سخت و زیان آور

* افرادی که دارای ۲۰ سال سابقه متوالی یا ۲۵ سال سابقه متناوب در مشاغل سخت و زیان آور می باشند بدون شرط سنی می توانند بازنشسته شوند.



فلو چارت نحوه درخواست و تشخیص و تطبیق مشاغل سخت و زیان آور





آئین نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۸۶/۲/۵

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۵/ ۱۲/ ۲۶ بنا به پیشنهاد مشترک شماره ۷۷۱۹۷ مورخ ۱۳۸۵/ ۶/ ۲۸ وزارتخانه های کار و امور اجتماعی، بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سازمان تأمین اجتماعی و به استناد بند (۵) جزء (ب) ماده واحده قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) و تبصره ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده (۷۶) مصوب ۱۳۷۱ - مصوب ۱۳۸۰ - آیین نامه اجرایی بند یادشده را به شرح زیر تصویب نمود:



متن آئین نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۸۶/۲/۵

- ماده ۱- کارهای سخت و زیان آور کارهایی است که در آنها عوامل فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی، بیولوژیکی محیط کار غیر استاندارد بوده و در اثر اشتغال بیمه شده تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیتهای طبیعی (جسمی و روانی) در وی ایجاد می شود که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن باشد. مشاغل سخت و زیان آور موضوع این ماده به دو گروه تقسیم می شوند:
- الف- مشاغلی که صفت سخت و زیان آوری با ماهیت شغلی وابستگی دارد اما می توان با بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی مناسب توسط کارفرما سختی و زیان آوری آنها را حذف نمود.
- ب- مشاغلی که ماهیتاً سخت و زیان آور بوده و با بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی توسط کارفرما، صفت سخت و زیان آوری آنها کاهش یافته ولی کماکان سخت و زیان آوری آنها حفظ می گردد.
- تبصره- مشمولین قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور -مصوب ۱۳۶۷- و اصلاحات بعدی آن و همچنین مشمولین قانون حفاظت در برابر اشعه -مصوب ۱۳۶۸- تابع قوانین و مقررات مربوط خواهند بود.



مشاغل گروه ب

- ۱- کار در معادن اعم از تحت الارضی یا سطح الارضی که ایجاب می نماید کارگران در تونل ها و راهروهای سرپوشیده به استخراج بپردازند. کار استخراج شامل جدا کردن یا منفجر ساختن مواد از سطح کار، حمل مواد، عملیات مربوط به انفجار، اداره تاسیسات آب و برق در داخل معدن و به طور کلی هرگونه مباشرت و نظارتی که ایجاب نماید کارگر در تونل ها، راهروها یا میله های معدن انجام وظیفه نماید، می باشد.
- ۲- حفر قنوات و چاه ها و فاضلاب ها و تونل های زیر زمینی و کار در مخازن سربسته.
- ۳- تخلیه و حمل مواد مذاب از کوره های مشغول به کار و کار مستمر در مجاورت کوره های ذوب به نحوی که کارگر در معرض مستقیم حرارت یا بخارات زیان آور متصاعد از کوره باشد.
- ۴- کار کارگرانی که مستمراً و مستقیماً در امر تولید در کارگاه های دباغی، سالامبورسازی، روده پاک کنی اشتغال دارند و کار مستمر در گندآبروها جمع آوری، حمل و دفن زباله شهری .
- ۵- کار کارگرانی که مستمراً با جمع آوری و انتقال و انبار کردن کود (نظافت مستمر طویله، اصطبل، سالن های پرورش طیور) در واحدهای دامداری و طیور اشتغال دارند .
- ۶- کار مستمر و مداوم در فضای باز و در ارتفاع بیش از پنج متر از زمین بر روی دکل ها، اتاقکهای متحرک، داربستها و اسکلتها .



مشاغل گروه ب

- ۷- کار مداوم بر روی خطوط و پست های انتقال برق با فشار شصت و سه کیلو ولت و بالاتر.
- ۸- مشاغل شن پاشی، پخت آسفالت دستی، قیر پاشی و مالچ پاشی
- ۹- عملیات جوشکاری در داخل مخازن .
- ۱۰- کارهایی که استمرار آنها موجب ابتلا به بیماری های حاصل از اشعه را فراهم می آورد نظیر کار با مواد رادیو اکتیو و قرارگرفتن در معرض پرتوهای یونساز به تشخیص مراجع ذی صلاح و به استناد قانون حفاظت در برابر اشعه مصوب جلسه مورخ ۲۰ / ۱ / ۱۳۶۸ مجلس شورای اسلامی.
- ۱۱- کار در محلهای با فشار محیط بیش از حد مجاز از قبیل غواصی.
- ۱۲- کار مستمر در محیط هایی که با وجود رعایت مقررات حفاظتی و ایمنی موجبات بیماریهای گوشه و یا کری کارگر را فراهم سازد.



مشاغل گروه ب

- ۱۳- کار در امور سمپاشی باغات و اشجار و مزارع و ضد عفونی اماکن و طویله ها و آشیانه های مرغداری در زمان سمپاشی.
- ۱۴- کار کارگرانی که مستقیماً در امر تولید و ترکیب سموم و حشره کش ها اشتغال دارند در زمان انجام کار.
- ۱۵- کار با وسایل دارای ارتعاش در حدی که برای سلامتی کارگر زیان آور باشد.
- ۱۶- کار در ندامتگاه ها و زندان ها.
- ۱۷- مشاغلی که مستقیماً در مراکز روان درمانی با بیماران روانی مرتبط هستند.
- ۱۸- خبرنگاری (الف- گزارشگر و مصاحبه کننده. ب- خبرنگار عکاس یا عکاس خبرنگار، دبیر سرویس، معاون و دستیار دبیر سرویس)



مشاغل گروه ب (این مشاغل جدیداً مورد تأیید قرار گرفته اند)

- مشاغل غسال، غساله، کمک غسال، کمک غساله، کارگر دفن، کارگر سردخانه و کارگر غسال خانه به علت وجود استرس‌های شغلی و عوامل بیولوژیک نامعین در اجساد متوفیان جزء مشاغل گروه ب هستند.
- در خصوص درخواست سایر متقاضیان مشاغل آرامستان ها، حسب درخواست متقاضیان، موضوع در کمیته‌های استانی قابل طرح و بررسی است
- مشاغل سازمان /واحدهای آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداریهای کشور شامل آتش نشان، آتش نشان (راننده)، معاون نوبت کاری (شیفت)، فرمانده نوبت کاری (شیفت)، رئیس ایستگاه، مدیر عملیاتی منطقه، رئیس مرکز ستاد عملیاتی، معاون عملیات جزو مشاغل سخت و زیان آور می باشند. (۱۴۰۰/۲/۰۵ مصوب هیات وزیران)



متن آئین نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۸۶/۲/۵

- ماده ۲- تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل موضوع ماده (۱) و نوع آن گروه «الف» و گروه «ب» حسب درخواست کارگر، کارفرما، تشکلهای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی در هر کارگاه با **بررسی سوابق، انجام بازدید و بررسی شرایط کار** توسط کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و بازرسان کار وزارت کار و امور اجتماعی و با تأیید توسط کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی موضوع این آیین نامه انجام می گیرد.
- تبصره- در موارد مشمول بند «الف» ماده (۱) این آیین نامه که استاندارد حدود تماس شغلی عوامل بیماری زا و سخت و زیان آور وجود دارد اتخاذ تصمیم قطعی در کمیته ها **مستلزم اندازه گیری و اظهارنظر کارشناسان بهداشت حرفه ای** وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و یا سایر مراکز دارای مجوز از وزارتخانه یادشده است.
- ماده ۳- کارفرمایان کارگاههای دایر که از تاریخ تصویب این آیین نامه تمام یا برخی از مشاغل آنها در کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی یا شورای عالی حفاظت فنی، سخت و زیان آور شناخته شده یا می شود مکلفند ظرف **دو سال از تاریخ ابلاغ تصمیم قطعی** کمیته یا شورا حسب مورد نسبت به **ایمن سازی عوامل و شرایط محیط کار مطابق حد مجاز و استانداردهای مشخص شده** در قانون کار و آیین نامه های مربوط (مصوب شورای عالی حفاظت فنی) و سایر قوانین موضوعه در این زمینه اقدام و صفت سخت و زیان آوری مشاغل موضوع بند «الف» ماده (۱) را حذف و نتیجه را کتباً به کمیته بدوی موضوع ماده (۸) این آیین نامه برای بررسی و تأیید گزارش نمایند.
- تبصره- وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مکلفند کارگاههایی که مشاغل آنها سخت و زیان آور شناخته شده است و یا طبق این آیین نامه سخت و زیان آور تعیین می گردد پس از گذشت مهلت مقرر در این ماده **بازدید** و نتیجه را کتباً به کمیته بدوی استان گزارش نمایند.



متن آئین نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۸۶/۲/۵

- ماده ۴- کارفرمایان مکلفند شاغلین در کارهای سخت و زیان آور را حداقل سالی یکبار به منظور آگاهی از روند سلامتی و تشخیص بهنگام بیماری و پیشگیری از فرسایش جسمی و روحی آنان توسط مراکز بهداشتی و درمانی مورد معاینه قرار داده و نتیجه را در پرونده های مربوط ضبط و یک نسخه از آن را به سازمان تأمین اجتماعی ارائه نمایند.
- تبصره ۱- تغییر شغل بیمه شده که در معرض فرسایش جسمی و روحی ناشی از اشتغال در کارهای سخت و زیان آور باشد بر اساس مقررات پیش بینی شده در قانون کار صورت می گیرد.
- تبصره ۲- معاینات قبل از استخدام طبق ماده (۹۰) قانون تأمین اجتماعی -مصوب ۱۳۵۴- انجام می گیرد.
- تبصره ۳- در صورت عدم انجام تکالیف مقرر در بند (۲) جزء «الف» ماده واحده قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) و تبصره ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده (۷۶)، مصوب ۱۳۷۱- مصوب ۱۳۸۰، سازمان تأمین اجتماعی ضمن انجام تعهدات قانونی نسبت به بیمه شده هزینه های وارده را مطابق ماده (۹۰) قانون تأمین اجتماعی از کارفرمای مربوطه وصول خواهد نمود.



متن آئین نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۸۶/۲/۵

- ماده ۵- به استناد تبصره (۱) ماده (۹۶) قانون کار مقررات و ضوابط انجام معاینات پزشکی موضوع ماده (۴) این آیین نامه اعم از قبل از استخدام و ادواری اختصاصی و هرگونه معاینه پزشکی دیگر در این ارتباط مطابق با دستورالعمل و آیین نامه های جاری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی خواهد بود.
- تبصره- وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی موظف است تمهیدات لازم برای اعلام نتایج معاینات موضوع این ماده را متناسب با شرح وظایف سازمانهای ذی ربط بعمل آورد.
- ماده ۶- کمیته بدوی استان موظف است حسب گزارش کارشناسان موضوع ماده (۲) بررسی و در صورت تأیید، حذف یا کاهش صفت سخت و زیان آور به ترتیب در مشاغل بند «الف» و «ب» ماده یک مراتب را برای خروج کارگاه از شمول این آیین نامه به مراجع ذی ربط ابلاغ نماید و در صورت عدم حذف صفت سخت و زیان آوری محیط کار در مشاغل بند «الف» ظرف مهلت مقرر، مطابق قانون کار از سوی وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی از طریق مراجع ذی صلاح اقدام لازم بعمل می آید.
- تبصره- در صورتی که گزارش کارشناسان موضوع این ماده پس از تأیید کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی حسب مورد حاکی از عدم کاهش یا حذف عوامل زیان آور و بیماریزای محیط کار ظرف مهلت مقرر در قانون باشد اقدامات لازم بر حسب مورد مطابق قانون کار از سوی وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی بعمل خواهد آمد.



متن آئین نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۸۶/۲/۵

- ماده ۷- سیاستگذاری کشوری کارهای سخت و زیان آور موضوع این آیین نامه و رسیدگی به درخواست کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی موضوع ماده (۸) و همچنین نظارت و هماهنگی بر فعالیت کمیته های مذکور در این آیین نامه به عهده شورای عالی حفاظت فنی است.
- دستورالعمل اجرایی نحوه فعالیت کمیته های مذکور و نظارت بر آنها به پیشنهاد وزارتخانه های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و کار و امور اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی به تصویب شورای عالی حفاظت فنی خواهد رسید.
- تبصره- مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی یا معاون وی یا معاون وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی با حق رأی در زمینه کارهای سخت و زیان آور موضوع این آیین نامه عضو شورای عالی حفاظت فنی خواهند بود.
- ماده ۸- به منظور تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور بر اساس ضوابط و سیاست گذاریهای شورای عالی حفاظت فنی و مقررات مربوط کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی هر کدام با پنج عضو اصلی و پنج عضو علی البدل به شرح زیر برای مدت سه سال منصوب می شوند و انتصاب مجدد آنان بلامانع است.



متن آئین نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۸۶/۲/۵

• الف- کمیته بدوی مرکب از اعضای زیر می باشد:

- ۱- معاون روابط کار سازمان کار و امور اجتماعی استان و یا نماینده وی به عنوان رییس جلسه.
- ۲- معاون امور بیمه ای اداره کل تأمین اجتماعی استان و یا نماینده وی.
- ۳- کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی ذی ربط.
- ۴- نماینده کارگران حسب معرفی تشکل حائز اکثریت استان بنا به تشخیص سازمان کار امور اجتماعی استان.
- ۵- نماینده کارفرمایان حسب معرفی کانون انجمنهای صنفی کارفرمایی استان.



متن آئین نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۸۶/۲/۵

- تبصره ۱- جلسات کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی در سازمان کار و امور اجتماعی استان تشکیل و با حضور چهار نفر از اعضای اصلی یا علی‌البدل رسمیت می یابد و تصمیمات جلسه با اکثریت آراء حاضرین معتبر و لازم الاجرا می باشد.
- تبصره ۲- در استانهایی که دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی مستقل وجود دارد در صورت طرح پرونده های مرتبط با منطقه تحت پوشش، کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی دانشکده مزبور، جایگزین کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی دانشگاه خواهد بود.
- تبصره ۳- با تصویب کمیته استانی دعوت از افراد صاحب نظر و اساتید مربوط جهت شرکت در جلسات بدون حق رأی بلامانع می باشد.
- تبصره ۴- در صورتی که مجمع و کانونهای استانی تشکلهای کارگری و کارفرمایی موضوع بندهای (۴) و (۵) ایجاد نشده باشند، نمایندگان مزبور از بین اعضای تشکلهای حائز اکثریت به تشخیص سازمان کار و امور اجتماعی استان و با انتخاب تشکل ذی ربط استان معرفی می شوند.
- تبصره ۵- رأی کمیته بدوی **ظرف پانزده روز** اداری از تاریخ ابلاغ قابل تجدید نظر خواهی است و در صورتی که هر یک از طرفین (کارگر و کارفرما) به رأی بدوی اعتراض داشته باشند درخواست تجدیدنظر خود را کتباً به سازمان کار و امور اجتماعی محل تسلیم می نماید.
- تبصره ۶- هیچ یک از اعضای کمیته های بدوی همزمان نمی توانند عضو کمیته تجدیدنظر باشند. همچنین اعضای مذکور نمی توانند در جلسه تجدیدنظر پرونده هایی که در هنگام رسیدگی بدوی به آن رأی داده اند با حق رأی شرکت نمایند.



متن آئین نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۸۶/۲/۵

- ب- کمیته تجدیدنظر استان مرکب از اعضای زیر می باشد:
- ۱- رییس سازمان کار و امور اجتماعی استان به عنوان رییس کمیته.
- ۲- مدیر کل تأمین اجتماعی استان.
- ۳- معاونت بهداشتی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ذی ربط.
- ۴- نماینده کارگران حسب معرفی تشکل حائز اکثریت استان بنا به تشخیص سازمان کار و امور اجتماعی استان.
- ۵- نماینده کارفرمایان با معرفی کانون انجمنهای صنفی کارفرمایی استان.
- ج- با تصویب کمیته استانی دعوت از افراد صاحب نظر، اساتید و کارشناسان مربوطه جهت شرکت در جلسات بدون حق رأی بلامانع می باشد.
- د- کارفرمایان کارگاهها مکلفند با کارشناسان موضوع ماده (۲) و کمیته های موضوع ماده (۸) این آیین نامه همکاری و مدارک مورد نیاز را در اختیار آنان قرار دهند.



متن آئین نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۸۶/۲/۵

- ماده ۹- وظایف کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی به شرح زیر تعیین می شود:
- الف- وظایف کمیته های **بدوی** استانی به شرح زیر می باشد:
- ۱- بررسی، تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور با مواد این آیین نامه که توسط بیمه شده ، کارفرما، وزارتخانه های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، کار و امور اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی و تشکلهای به عنوان مشاغل سخت و زیان آور معرفی شده و اعلام نتیجه به متقاضی و سازمانهای ذی ربط از سوی رئیس کمیته بدوی.
- ۲- رسیدگی مواردی که با اتخاذ تدابیر لازم حالت سخت و زیان آوری شغل یا مشاغل از بین رفته و در زمره مشاغل عادی درآمدی دارند و اعلام آن به مراجع ذی ربط به منظور حذف امتیازاتی که به کار سخت و زیان آور تعلق گرفته است.
- ۳- اجرای سیاستها و مصوبات شورای عالی حفاظت فنی.
- ب- وظایف کمیته های **تجدید نظر** استانی عبارت است از رسیدگی، اظهار نظر و تصمیم گیری در خصوص اعتراض به آراء کمیته های بدوی استانی موضوع ماده (۸) این آیین نامه که توسط بیمه شده یا کارفرما درخواست گردیده است و اعلام نتیجه به متقاضی و سازمانهای ذیربط از سوی رئیس کمیته تجدید نظر.



متن آئین نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۸۶/۲/۵

- ماده ۱۰- وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تغییرات حدود تماس شغلی آلاینده های محیط کار و عوامل بیماریزا را به شورای عالی حفاظت فنی اعلام و شورای عالی مذکور مراتب را به کمیته های استانی، کارهای سخت و زیان آور برای اجرا ابلاغ می نماید.
- ماده ۱۱- علاوه بر کارهای سخت و زیان آور مشخص شده طبق مصوبات شورای عالی حفاظت فنی و موارد تأیید شده توسط کمیته های استانی، موارد زیر نیز سخت و زیان آور شناخته می شوند:

۱- مشاغلی که در ندامتگاه ها و زندان ها مستقیماً با زندانی ارتباط دارند.

۲- مشاغلی که مستقیماً در مراکز روان درمانی با بیماران روانی مرتبط هستند.

۳- خبرنگاری

تبصره- مصادیق خبرنگاری با تأیید کمیته بدوی موضوع ماده (۸) تعیین می شود.

اخیراً مشاغل آتش نشان و مشاغل وابسته به آن و غسال و مشاغل وابسته به آرامستانها مورد تأیید و جزو مشاغل گروه ب قرار گرفته است



متن آئین نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۸۶/۲/۵

• - ایام زیر چنانچه در فواصل اشتغال به کارهای سخت و زیان آور واقع شود، به عنوان سابقه اشتغال در کارهای سخت و زیان آور محسوب می گردد:

الف- تعطیلات هفتگی

ب- تعطیلات رسمی

ج- ایام استفاده از مرخصی استحقاقی

د- ایام استفاده از مرخصی بابت ازدواج یا فوت همسر، پدر، مادر و فرزندان به مدت ۳ روز با دریافت دستمزد در مورد مشمولان قانون کار.

ه- ایام استفاده از مرخصی استعلاجی یا استراحت پزشکی اعم از اینکه حقوق ایام مزبور توسط کارفرما پرداخت شود و یا اینکه بیمه شده از غرامت دستمزد ایام بیماری استفاده کرده باشد.

و- تمام یا قسمتی از خدمت نظام وظیفه در جبهه های نبرد حق علیه باطل یا حضور داوطلبانه در جبهه.

ز- دوران اسارت یا محکومیت سیاسی که بیمه شده بر اساس آن به عنوان آزاده شناخته شده باشد حسب تقاضای وی.



متن آئین نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۸۶/۲/۵

• - ایام و موارد زیر چنانچه در فواصل اشتغال بیمه شده به کارهای سخت و زیان آور واقع شود، موجب زایل شدن توالی اشتغال در کارهای سخت و زیان آور نمی گردد:

الف- ایام خدمت و وظیفه سربازی (دوران ضرورت و احتیاط) مشروط بر اینکه بیمه شده حداکثر تا دو ماه پس از پایان خدمت به کار سابق خود برگشته و یا اینکه در کار دیگری که سخت و زیان آور شناخته شده مشغول به کار شده باشد.

ب- دوران توقیف بیمه شده در صورتی که منتهی به محکومیت وی نگردد و یا اینکه کارفرما بر اساس تکلیف قانونی حقوق دوران مزبور را به بیمه شده پرداخت نماید.

ج- ایام حالت تعلیق که به واسطه عوامل قهریه طبیعی و یا حوادث و مخاطرات اجتماعی (مانند سیل، زلزله، جنگ و آتش سوزی) که خارج از اراده کارفرما و بیمه شده بوده و در نتیجه آن کارگاه به طور موقت تعطیل می گردد.



متن آئین نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۸۶/۲/۵

- د- ایام استفاده از مقرری بیمه بیکاری مشروط بر اینکه بیمه شده قبل از برقراری بیمه بیکاری در مشاغل سخت و زیان آور اشتغال به کار داشته و در حین مقرری بگیری و یا حداکثر تا دو ماه پس از اتمام دوره مزبور در مشاغلی که سخت و زیان آور شناخته شده مشغول به کار شده یا طبق این آیین نامه بتواند بازنشسته شود.
- ه- ایام خدمت در جبهه که به تأیید مراجع ذی صلاح رسیده باشد.
- و- دوران اسارت یا محکومیت سیاسی که بیمه شده بر اساس آن به موجب قانون آزاده شناخته شده باشد.
- ز- ایام بلا تکلیفی بیمه شده که مستند به آرای صادره از سوی مراجع حل اختلاف و یا سایر مراجع قانونی منجر به صدور رأی بازگشت به کار یا پرداخت حقوق ایام مزبور شده باشد.
- ح- ایام استفاده از غرامت دستمزد ایام بیماری که در فاصله زمانی ۱۰/ ۵/ ۱۳۵۴ تا ۴/ ۱/ ۱۳۵۹ واقع شده باشد.
- ط- غیبت غیرموجه حداکثر به مدت ده (۱۰) روز در سال در مورد کارگاههای مشمول قانون کار یا بر اساس مقررات انضباطی، تخلفاتی و یا استخدامی مربوط در کارگاههای غیر مشمول قانون کار که منجر به اخراج، انفصال موقت و یا دایم نشده باشد.
- ی- مدت یک ماه استفاده از مرخصی بدون حقوق موضوع ماده (۶۷) قانون کار.



متن آئین نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۸۶/۲/۵

- - ایام و موارد زیر چنانچه در فواصل اشتغال بیمه شده به کارهای سخت و زیان آور واقع شود توالی اشتغال او را از بین برده و موجب تناوب اشتغال وی می گردد.
- الف- استفاده از مرخصی بدون حقوق به مدت بیش از دو ماه به هر منظور و تحت هر عنوان علاوه بر مرخصی مندرج در بند «ی» ردیف (۲) این ماده.
- ب- اخراج، استعفا، انفصال و بازخریدی مشروط بر اینکه حداکثر تا دو ماه در مجموع پس از تاریخ موارد مزبور در مشاغلی که سخت و زیان آور شناخته شده مشغول به کار نشده یا طبق این آیین نامه نتواند بازنشسته شود.
- ج- اشتغال در کارها و مشاغل عادی به مدت یک ماه.
- د- اشتغال در حرف و مشاغل آزاد به مدت یک ماه.
- ه- بیمه اختیاری به مدت یک ماه.
- و- بیکاری بدون دریافت مقرری بیکاری بیش از دو ماه.
- ز- سایر موارد مشابه.
- نکته: طبق آیین نامه‌ی ابلاغی در سال ۱۳۹۳، چنانچه بیمه شده در ۲۰ سال سابقه کار سخت و زیان آور به مدت حداکثر یک سال به هر عنوان چون غیبت، بیماری، اخراج، ترک کار، کارکرد عادی، مشاغل آزاد، بیمه اختیاری و نظایر آن در مشاغل سخت و زیان آور اشتغال نداشته باشد توالی خدمت وی از بین نمی‌رود.



متن آئین نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۸۶/۲/۵

- ماده ۱۳- شرایط بازنشستگی در کارهای سخت و زیان آور به شرح زیر می باشد:
- ۱- بیمه شدگانی که حداقل (۲۰) سال سابقه کار متوالی یا بیست و پنج (۲۵) سال سابقه کار متناوب و پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور را داشته باشند، بدون شرط سنی می توانند درخواست بازنشستگی از سازمان تأمین اجتماعی نمایند.
- ۲- چنانچه کمیسیونهای پزشکی موضوع ماده (۹۱) قانون تأمین اجتماعی قبل از رسیدن بیمه شده شاغل در کارهای سخت و زیان آور به سابقه مقرر در بند (۱) فوق، فرسایش جسمی و روحی وی را ناشی از اشتغال به کارهای سخت و زیان آور تشخیص و تأیید نمایند.
- ۳- این قبیل بیمه شدگان به صرف ارایه درخواست بازنشستگی مجاز به ترک کار نبوده و می باید احراز شرایط و استحقاق آنها جهت بازنشستگی پیش از موعد در کارهای سخت و زیان آور رسماً از سوی سازمان تأمین اجتماعی به آنها ابلاغ و سپس ترک کار نمایند.
- ۴- چنانچه بیمه شده شرایط استفاده از بازنشستگی پیش از موعد در کارهای سخت و زیان آور را طبق این آیین نامه احراز کند سازمان تأمین اجتماعی مکلف است نسبت به برقراری مستمری وی از تاریخ ترک کار اقدام نماید.
- ۵- افرادی که حداقل بیست (۲۰) سال متوالی یا بیست و پنج (۲۵) سال متناوب سابقه پرداخت حق بیمه در مشاغل سخت و زیان آور مربوط به قبل از تاریخ تصویب قانون را داشته باشند و یا در آینده شرایط مذکور را احراز نمایند می توانند درخواست بازنشستگی خود را با رعایت بند (۱) این ماده به سازمان تأمین اجتماعی تسلیم نمایند.



متن آئین نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۸۶/۲/۵

- ماده ۱۴- کارفرما مکلف است پس از احراز شرایط بازنشستگی بیمه شده شاغل در کارگاه وی، طبق این آیین نامه معادل **چهار درصد (۴٪)** میزان **مستمری برقراری بیمه شده نسبت به سنوات اشتغال او در مشاغل سخت و زیان آور** را که توسط سازمان تأمین اجتماعی محاسبه و مطالبه می گردد به طور یکجا به سازمان یادشده پرداخت نماید.
- ماده ۱۵- آثار محدودیتها و مزایای مندرج در قانون برای مواردی که بازنشستگی به موجب این آیین نامه ایجاد می شود **منحصر به همان شغل در همان کارگاه خاص بوده و قابل تسری و تعمیم در دیگر شغل‌های مشابه در سایر کارگاهها نمی گردد.**
- ماده ۱۶- اجرای این آیین نامه در مورد آن دسته از مشمولین قانون تأمین اجتماعی که در مشاغل سخت و زیان آور وزارت دفاع و پشتیبانی و نیروهای مسلح و شرکتها و سازمانهای تابعه آن به صورت خرید خدمت مشغول خدمت می باشند با رعایت مقررات و ضوابط نیروهای مسلح و با هماهنگی سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود.
- معاون اول رئیس جمهور - پرویز داوودی



دستور العمل اجرایی آیین نامه کارهای سخت و زیان آور

- با توجه به آیین نامه اجرایی بند «۵» جزء «ب» ماده واحده قانون اصلاح تبصره «۲» الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) و تبصره ماده (۷۶) قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده (۷۶) مصوب ۱۳۷۱، مصوب سال ۸۰ موضوع تصویبنامه شماره ۵۸۳۵۲/ت/۹۶۰هـ مورخ ۲۷/۱۲/۸۰ هیات محترم وزیران ضمن ارسال قانون و آیین نامه مزبور، چگونگی ارایه درخواست و بررسی و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور توسط کمیته استانی و استانداردسازی محیط کار به ترتیب زیر تعیین می گردد:



دستورالعمل اجرایی آیین نامه کارهای سخت و زیان آور

- - به منظور رسیدگی به درخواست متقاضیان و تطبیق و تشخیص مشاغل آنان به عنوان مشاغل سخت و زیان آور کمیته استانی به ترتیب مقرر در ماده «۸» آیین نامه تشکیل می‌گردد.
- ۲ - بیمه شدگان شاغل در کارهای سخت و زیان آور باید تقاضای خود را طبق فرم شماره «۱» پیوست و کارفرمایان کارگاه یا سایر مراجع مدعی سخت و زیان آور بودن شغل یا مشاغل کارگاه تقاضای خود را طبق فرم شماره «۲» پیوست به اداره کل کار و امور اجتماعی استان یا اداره کار و امور اجتماعی شهرستان محل سکونت خود تحویل و رسید دریافت نمایند. عدم اعلام نظر کارفرما یا خودداری از امضاء فرم شماره «۱» که توسط بیمه شدن متقاضی تکمیل می‌گردد مانع از دریافت تقاضا توسط اداره کل کار و امور اجتماعی و رسیدگی آن نمی‌گردد.
- ۳ - رئیس کمیته استانی موظف است درخواست بیمه شده و سایر متقاضیان مشاغل سخت و زیان آور به شرح فرم‌های «۱» و «۲» مندرج در بند «۲» را به ترتیب ثبت آنها در اداره کل کار و امور اجتماعی استان، به **کارشناسان مذکور در ماده «۲» آیین نامه ارجاع** و پس از دریافت گزارش آنان جهت رسیدگی و اظهار نظر در دستور کار کمیته استانی قرار دهد.



دستورالعمل اجرایی آیین نامه کارهای سخت و زیان آور

- ۴ - کمیته استانی موظف است با تطبیق شغل یا مشاغل مندرج در فرم‌های شماره «۱» و «۲» با توجه به مشاغل سخت و زیان آور موضوع ماده «۱۲» آیین نامه به شرح بخش دوم این بخشنامه و گزارش کارشناسان در مورد سخت و زیان آور بودن یا نبودن هر یک از مشاغل ذکر شده در فرم تقاضا اظهار نظر نموده و نظر کمیته در ذیل فرم مذکور و در محل تعیین شده درج و پس از **امضاء کلیه اعضاء حاضر در جلسه**، فرم مزبور عیناً طی فرم شماره «۳» پیوست جهت بررسی سایر شرایط و **اقدامات بعدی به شعبه تامین اجتماعی محل پرداخت حق بیمه ارسال و رونوشت نامه نیز جهت اطلاع بیمه شده یا سایر افراد متقاضی** فرستاده شود.
- ۵ - کارشناسان موضوع ماده «۲» آیین نامه پس از اینکه درخواست بیمه شدن و سایر متقاضیان مشاغل سخت و زیان آور از سوی رییس کمیته استان به آنها ارجاع گردید، موظفند با مراجعه به کارگاه و بررسی مشاغل مورد ادعای متقاضیان، گزارش خود را با ذکر دلایل تهیه و در صورتی که شغل مورد نظر را سخت و زیان آور تشخیص دهند، نوع آن را نیز از نظر گروه «الف» یا «ب» ماده «۱» آیین نامه تعیین نمایند.



دستورالعمل اجرایی آیین نامه کارهای سخت و زیان آور

- بخش دوم – کارهای سخت و زیان آور
- تعیین و تشخیص کارهای سخت و زیان آور عیناً به موجب ماده ۱۲ آیین نامه فوق الذکر خواهد بود.
- در مورد کارهای سخت و زیان آور مشاغل موجود در تاسیسات ملی و مهم مانند نیروگاهها و شبکه‌های برق و انتقال نیرو، پالایشگاهها و شبکه‌های نفت و گاز و... توسط شورای عالی حفاظت راساً سیاستگذاری و آن را به کمیته‌های استانی جهت اجرا ابلاغ می‌نماید. کمیته‌های استانی موظفند در مورد متقاضیان تاسیسات مذکور براساس سیاستها و دستورالعمل‌های شورای عالی حفاظت عمل نمایند.



دستورالعمل اجرایی آیین نامه کارهای سخت و زیان آور

- بخش سوم – استاندارد سازی محیط کار
- به منظور نظارت بر ایمن سازی عوامل و شرایط کار مطابق حد مجاز و استانداردهای مشخص شده در قانون کار و آیین نامه مربوطه و سایر قوانین موضوعه واحدهای تابعه وزارت کار و امور اجتماعی، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سازمان تامین اجتماعی موظفند اقدامات زیر را انجام دهند:
- ۱ – کمیته استانی موظف است فهرست کارگاههایی را که مشاغل آنها را سخت و زیان آور تشخیص می‌دهد در **پایان هر ماه** به اداره کل کار و امور اجتماعی استان و معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی مربوطه ارسال نماید.



دستورالعمل اجرایی آیین نامه کارهای سخت و زیان آور

- ۲- در اجرای بند «۱» ماده «۲» ادارات کل کار و امور اجتماعی استان‌ها و معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی مربوطه مکلفند آن دسته از کارگاه‌هایی را که مشاغل آنها سخت و زیان آور شناخته شده است به طور **مستمر مورد بازرسی** قرار داده و گزارش اقدامات انجام شده را در اجرای تبصره ماده «۵» به کمیته استانی ارایه و نسخه‌ای از آن را برای شعبه تامین اجتماعی مربوطه ارسال نمایند. هر یک از مراجع فوق موظفند هنگام ارایه خدمات به کارفرمایان کارگاه‌های مذکور حداقل یک نوبت در سال گواهی لازم مبنی بر بهبود وضعیت کارگاه متضمن نوع اقدامات انجام شده را از کارفرما اخذ نمایند.
- ۳- با توجه به قسمت دوم بند «۱» ماده «۲» آیین نامه وزارتخانه‌های کار و امور اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مکلفند در مورد کارگاه‌هایی که پس از تصویب قانون یاد شده تاسیس می‌گردد به درخواست کارفرما برای صدور گواهی رعایت ایمنی و بهداشت و استاندارد بودن آنها طبق قانون کار رسیدگی و در صورت احراز شرایط قانونی گواهی لازم را صادر و به کارفرما ارایه نمایند. اداره کل کار و امور اجتماعی مکلف است از ادامه فعالیت‌ها کارگاه‌های جدید التاسیس فاقد گواهی مذکور جلوگیری نماید.



دستورالعمل اجرایی آیین نامه کارهای سخت و زیان آور

- ۴ - با توجه به تبصره ماده «۴» آیین نامه، معاونت‌های بهداشتی دانشگاه‌های علوم پزشکی موظفند نتایج معاینات پزشکی موضوع ماده مذکور را به شعب تامین اجتماعی ارسال نمایند. در صورتی که معاینات خارج از مراکز بهداشتی، درمانی تحت پوشش وزارت بهداشت انجام شده باشد، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تمهید لازم برای اعلام نتایج به سازمان تامین اجتماعی را فراهم خواهد کرد.
- ۵ - شعب تامین اجتماعی موظفند در مورد بیمه شدگان شاغل در مشاغل سخت و زیان‌آور، گواهی انجام معاینات پزشکی موضوع بند «۲» ماده «۲» آیین نامه اجرایی را حداقل سالی یک بار و حداکثر تا پایان شهریور ماه از کارفرمای مربوطه دریافت و در پرونده فنی بیمه شدن ضبط و نگهداری نمایند. سازمان مکلف است در صورت عدم ارایه گواهی مذکور مراتب را جهت اقدامات قانونی به وزارتین کار و امور اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی اعلام نماید.



دستورالعمل اجرایی آیین نامه کارهای سخت و زیان آور

- ۶- در صورتی که عدم انجام تعهدات مذکور در بندهای «۱» و «۲» جزء «الف» ماده واحده قانون توسط کارفرما منجر به ایجاد فرسایش جسمی و روحی بیمه شده گردد، شعب تامین اجتماعی مکلفند تعهدات قانونی را نسبت به بیمه شده انجام و خسارات وارده را با توجه به ماده (۶۶) قانون تامین اجتماعی از کارفرمای مربوطه مطالبه و دریافت نمایند. تشخیص این امر به عهده کمیته‌های استانی خواهد بود.
- ۷- در صورتی که گزارش کارشناسان حاکی از عدم حذف یا کاهش عوامل زیان آور و بیماری‌زای محیط کار باشد و موضوع مورد تایید کمیته استان قرار گیرد، کمیته موظف است مراتب را به وزارت کار و امور اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی جهت اقدام لازم مطابق قانون کار اعلام نماید.



دستورالعمل اجرایی نحوه فعالیت کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور و نظارت بر آنها

- با توجه به ماده ۷ آیین نامه اجرایی بند «۵» جزء «ب» ماده واحده قانون اصلاح تبصره «۲» الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) و تبصره ماده (۷۶) قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده (۷۶) مصوب ۱۳۷۱، مصوب سال ۸۰ موضوع تصویبنامه شماره ۱۵۳۶۵/ت/۳۶۰۰۵ هـ مورخ ۵/۲/۸۶ هیات محترم وزیران، نحوه فعالیت کمیته های بدوی و تجدید نظر و نظارت بر آنها موضوع ماده ۸ این آئین نامه به شرح ذیل معین و جهت اجرایی شدن ابلاغ می گردد:
- الف) کمیته های موضوع ماده ۸ آئین نامه مذکور :
- ماده (۱) بمنظور رسیدگی به درخواستهای واصله موضوع آئین نامه فوق و هماهنگی کلیه امور کمیته های مربوطه با توجه به تبصره ۱ بند ۵ ماده ۸ آئین نامه عنوان شده، دبیرخانه مشاغل سخت و زیان آور در سازمانهای کار و امور اجتماعی استانها تشکیل و تمهیدات لازم برای فعالیت کمیته های فوق اعم از تنظیم دستور جلسات، دعوت از اعضا، انجام مکاتبات با طرفهای ذی مدخل در پرونده ها و سایر امور جاریه اتخاذ می گردد.
- تشکیل جلسات کمیته های بدوی منوط به معرفی رسمی اعضا از سوی مراجع ذیربط موضوع ماده ۸ آئین نامه حداکثر ظرف مدت یک ماه پس از ابلاغ این دستورالعمل به دبیرخانه مربوطه می باشد.
- تبصره ۱- در صورت وجود هرگونه ابهام در انتخاب افراد موضوع جزء ۴ و ۵ بند های «الف» و «ب» ماده ۸ آئین نامه تشخیص سازمان کار و امور اجتماعی استان ملاک عمل خواهد بود.
- تبصره ۲- نماینده معاون روابط کار استان در کمیته های بدوی و دبیر کمیته تجدید نظر، رئیس اداره بازرسی کار استان خواهد بود.



دستورالعمل اجرایی نحوه فعالیت کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور و نظارت بر آنها

- ماده ۲) ترکیب اعضای کمیته های بدوی و تجدید نظر و ترتیب تشکیل جلسات مذکور و وظایف کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی تماماً مطابق با مواد ۸ و ۹ آئین نامه می باشد.
- تبصره ۱- دبیرخانه استانی مشاغل سخت و زیان آور موظف است هر ماه گزارشی از فعالیت کمیته های مربوطه تهیه و از طریق رئیس سازمان کار و امور اجتماعی استان ضمن ارسال اصل گزارش به رئیس شورای عالی حفاظت فنی، رونوشت آنرا به اعضاء کمیته های مزبور تقدیم نماید.
- رئیس شورای عالی حفاظت فنی نیز پس از جمع بندی عملکرد استانها (توسط دبیرخانه شورای مذکور) هر ۳ ماه یکبار گزارش فعالیت کمیته های بدوی و تجدید نظر را به اعضای شورای عالی و اعضای موضوع تبصره ماده ۷ آئین نامه فوق الذکر ارائه خواهد نمود.
- تبصره ۲- در صورت وجود هرگونه ابهام یا اختلاف و یا لزوم استفسار در موضوع تشخیص و تطبیق مشاغل سخت و زیان آور (با عنایت به ماده ۷ آئین نامه و تبصره آن) ، کمیته های استانی موظف به کسب تکلیف از شورای عالی حفاظت فنی خواهند بود.
- تبصره ۳- در هر استان تنها یک کمیته بدوی و یک کمیته تجدید نظر وجود خواهد داشت.
- تبصره ۴- امور مربوط به نقض آراء کمیته های استانی توسط دیوان عدالت اداری و تبادل لوایح و ارسال دفاعیات مستقیماً به عهده کمیته های استانی از طریق دبیرخانه مربوطه می باشد.



دستورالعمل اجرایی نحوه فعالیت کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور و نظارت بر آنها

- (ب) نحوه رسیدگی به درخواست متقاضیان :
- ماده ۳) کلیه افراد و متقاضیان بیمه شده تامین اجتماعی (به استثنای مشمولین تبصره ماده ۱ و ماده ۱۶ آئین نامه) با لحاظ شرایط ماده ۱۳ آئین نامه می بایست درخواست خود را در قالب فرمهای شماره ۱ یا ۲ (پیوست) شخصاً یا توسط نماینده قانونی خویش به ادارات کار و امور اجتماعی محل اشتغال و یا مستقیماً به دبیرخانه مربوطه در سازمان کار و امور اجتماعی استان تحویل و رسید دریافت نمایند. بدیهی است فرمهایی که بطور کامل تکمیل نشده اند قابل طرح در کمیته نخواهد بود.



دستورالعمل اجرایی نحوه فعالیت کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور و نظارت بر آنها

- تبصره ۱- دبیرخانه مشاغل سخت و زیان آور مکلف به اخذ و ثبت درخواستهای ارائه شده و طرح آن به ترتیب اولویت ثبت در هر یک از کمیته های بدوی و تجدید نظر می باشد.
- تبصره ۲- رای کمیته های بدوی حداکثر ظرف ۱۵ روز اداری پس از ابلاغ در قالب فرم شماره (۴) پیوست قابل تجدید نظر خواهی در کمیته تجدید نظر همان استان می باشد، ضمناً آراء کمیته های تجدید نظر به استناد تبصره « ۱ » جزء « ۵ » بند ب ماده ۸ آئین نامه قطعی و لازم الاجراست.
- تبصره ۳: طرح پرونده متقاضیان در کمیته های بدوی و تجدید نظر استان منوط به رعایت مفاد ماده (۲) و تبصره آن و مواد (۱۲) و (۱۳) و (۱۵) آئین نامه مربوطه می باشد.
- تبصره ۴- تصمیم قطعی در کمیته های مذکور درخصوص تشخیص سخت و زیان آور بودن مشاغل منوط به ارائه گزارش کارشناسان موضوع ماده ۲ آئین نامه و تبصره آن می باشد.
- تبصره ۵- نظر کمیته های فوق الذکر در ذیل فرمهای عملکردی (۱ و ۲و ۴) و در محل تعیین شده درج و پس از امضاء کلیه اعضاء حاضر در جلسه ، فرم مزبور عیناً طی فرمهای شماره (۳) و (۵) پیوست جهت بررسی و اقدامات بعدی به تامین اجتماعی استان ارسال و رونوشت نامه نیز جهت اطلاع بیمه شده و کارفرما مربوط و یا سایر افراد متقاضی فرستاده شود.
- تبصره ۶: کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی مکلفند در آراء صادره با توجه به مدارک و مستندات نوع گروه «الف» یا «ب» مشاغل سخت و زیان آور را مشخص نمایند.



دستورالعمل اجرایی نحوه فعالیت کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور و نظارت بر آنها

- ماده (۴) وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی موظف است لیست مراکز موضوع تبصره ماده (۲) آئین نامه را در اختیار تمامی کمیته های بدوی و تجدید نظر استانیها قرار دهد.
- ماده (۵) دانشگاهها و دانشکده های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی و سازمانهای کار و امور اجتماعی استانیهای سراسر کشور موظفند از طریق کارشناسان و بازرسان خود نسبت به اجرایی شدن تبصره ماده ۳ آئین نامه اقدام نمایند.
- ماده (۶) با توجه به صراحت ماده ۳ آئین نامه و تکلیف کارفرمایان در حذف صفت سخت و زیان آوری مشاغل کارگاه ظرف مهلت مقرر ، دبیرخانه کمیته موظف است تصمیم کمیته یا شورا را به کارفرمایان ابلاغ و رونوشت آنرا به اداره کل تامین اجتماعی استان و دانشگاهها و دانشکده های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی اعلام نماید .
- ماده (۷) کلیه درخواستهای واصله به کمیته های بدوی استانی تا تاریخ ۵/۲/۸۶ که توسط کمیته های مزبور مورد بررسی و اظهار نظر قرار نگرفته است قابل طرح در کمیته های بدوی استانیها با رعایت مفاد آئین نامه صدرالذکر و این دستور العمل می باشند و پرونده های تجدید نظر خواهی شده تا قبل از تاریخ فوق برابر روال گذشته قابل طرح در شورایعالی حفاظت فنی می باشند.



نکات مهم در هنگام ارائه درخواست

- ۱- متقاضیان در تکمیل فرم دقت لازم را بعمل آورند.
- ۲- مسئولیت صحت مندرجات در سامانه به عهده خود متقاضی می باشد.
- ۳- متقاضیانی که بدون داشتن شرایط سنی و سابقه ای اقدام به تکمیل فرم در سامانه نمایند تقاضایشان در کمیته مطرح نخواهد گردید.
- ۴- در قسمت مربوط به عنوان "شغل مورد ادعا"، عنوان شغلی که در لیست های بیمه قید گردیده است نوشته شود.
- ۵- متقاضیان تمام سوابق بیمه ای خود را در قسمت مربوطه درج نمایند.
- ۶- متقاضیان بازنشستگی پیش از موعد در مشاغل سخت و زیان آور حتما می بایستی مشمول قانون کار و قانون تامین اجتماعی باشند.
- ۷- متقاضیان جهت اطلاع از میزان سابقه بیمه خود می توانند به سامانه www.savabegh.sso.ir مراجعه نمایند.
- ۸- پس از تکمیل فرم و تأیید آن توسط متقاضی، شماره پیگیری را به خاطر بسپارید.



نکات مهم در هنگام ارائه درخواست

- ۹- متقاضیان جهت پیگیری نتیجه تقاضای خود می توانند به سایت اداره کل تعاون، کار و رفاه مراجعه نمایند
- ۱۰- پرونده ها به ترتیب ثبت در سامانه در کمیته طرح و نتایج آن بلافاصله در سایت اداره کل قابل مشاهده می باشد لذا از متقاضیان محترم درخواست می گردد از مراجعه حضوری به اداره کل حدالمقدور خودداری نمایند.
- ۱۱- پرونده هایی که در کمیته بدوی تأیید می گردند جهت اقدامات بعدی به اداره کل تامین اجتماعی و از آنجا به شعبه مرتبط ارجاع می شوند.
- ۱۲- متقاضیانی که پرونده شان در کمیته مطرح شده و مورد تأیید قرار نمی گیرد می توانند ظرف ۱۵ روز اداری تقاضای تجدید نظر خواهی خود را از طریق سایت اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اعلام نمایند
- ۱۳- متقاضیانی که قصد تجدید نظر خواهی دارند در قسمت "شغل مورد اعتراض" حتما می بایستی عین همان عنوان شغلی که مورد تأیید قرار نگرفته است را درج نمایند بدیهی است که در صورت مغایرت، تقاضا در کمیته تجدید نظر طرح نخواهد گردید.
- ۱۴- کلیه مستمری بگیران (بازنشستگان، از کارافتاده ها و ...) نمی توانند تقاضای بازنشستگی در کارهای سخت و زیان آور را ارائه نمایند.
- ۱۵- متقاضیان هنگام تکمیل فرم دقت لازم را بعمل آورند بدیهی است پس از تأیید نهایی، امکان تغییر درخواست در سامانه وجود ندارد.



بازنشستگی مشمولان مشاغل سخت و زیان آور

در اجرای آیین نامه اجرایی بند(5) جزء(ب) ماده واحده قانون اصلاح تبصره (2) الحاقی ماده (76) قانون اصلاح مواد (72) و (77) و تبصره ماده 76 قانون تأمین اجتماعی مصوب 1354 و الحاق دو تبصره به ماده (76) مصوب 1371-مصوب1380- و استفساریه مورخ 1391/7/6 مجلس شورای اسلامی، متقاضیان بازنشستگی پیش از موعد در مشاغل سخت و زیان آور، قبل از ارائه درخواست در کمیته های استانی موضوع ماده 8 آیین نامه نسبت به اخذ سوابق بیمه ای خود از طریق شعب تأمین اجتماعی یا سامانه صندوق تأمین اجتماعی اقدام تا در صورت رسیدن به شرایط بازنشستگی، نسبت به ثبت نام اقدام نمایند.

ثبت نام (جدید)	
<input type="text"/>	کدملی:
<input type="text"/>	نام:
<input type="text"/>	نام خانوادگی:
<input type="button" value="ارسال"/>	
<input type="text"/>	

پیگیری درخواست	
<input type="text"/>	کدملی:
<input type="text"/>	کد رهگیری:
<input type="button" value="ارسال"/>	
<input type="text"/>	

توجه: چنانچه قبلا اقدام به ارسال فرم نموده اید از قسمت پیگیری اقدام نمایید و از تکمیل فرم جدید خودداری نمایید.

کلیه حقوق مادی و معنوی این وب گاه محفوظ می باشد.


نمونه سایت ثبت درخواست بررسی مشاغل سخت و زیان آور اداره کار استان تهران



نمونه سایت ثبت درخواست بررسی مشاغل سخت و زیان آور اداره کار استان آذربایجان شرقی

sakht.tkrtabriz.ir/Register.php

اداره کار تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان آذربایجان شرقی



کد ملی:

جنسیت:

نام:

نام خانوادگی:

نام پدر:

تاریخ تولد: / /

شماره شناسنامه:

محل صدور:

شماره بیمه:

کد آخرین کارگاه:

میزان کل سابقه (بر حسب روز):

نشانی محل سکونت:

تلفن:

تلفن همراه:

تلفن آخرین محل اشتغال:

نشانی آخرین محل اشتغال:

ثبت اطلاعات

بازگشت به صفحه اصلی



دستور ثبت: شماره ثبت: تاریخ ثبت:	اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان دفتر خانه مشاغل سخت و زیان آور درخواست بررسی و تطبیق مشاغل بیمه شده در کارهای سخت و زیان آور	فرم شماره یک (۱) (فرم درخواست انفرادی)			
الف) اینجانب بیمه شده صندوق تأمین اجتماعی با مشخصات ذیل ضمن مطالعه دستور العمل پشت فرم، درخواست خود را جهت بررسی ارائه می نمایم:					
نام:	نام خانوادگی:	نام پدر:			
تاریخ تولد:	محل صدور:	شماره بیمه شده:			
شماره شناسنامه:					
کد ملی:					
تلفن و کد محل سکونت متقاضی:					
تلفن و کد آدرس محل اشتغال متقاضی:					
ب) مشاغل مورد ادعای بیمه شده:					
ردیف	نام شرکت / کارگاه	فعالیت کارگاه/مجموع تولیدی	شغل مورد ادعا	شهر محل اشتغال	شعبه پرداخت حق بیمه
۱					
۲					
۳					
۴					
۵					
*** متقاضی محترم لطفاً در این قسمت چیزی ننویسید ***					
ه) رأی کمیته بدوی استانی موضوع ماده ۱۰۱ آیین نامه اجرایی					
معاون روابط کار با رئیس اداره بازرسی کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان	معاون امور بیمه ای اداره کل تأمین اجتماعی استان یا نماینده وی	کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی استان	نماینده کارگران	نماینده کارفرمایان	نتیجه نهایی آراء
۱	۱	۱	۱	۱	۱
۲	۲	۲	۲	۲	۲
۳	۳	۳	۳	۳	۳
۴	۴	۴	۴	۴	۴
۵	۵	۵	۵	۵	۵
نام و نام خانوادگی	نام و نام خانوادگی	نام و نام خانوادگی	نام و نام خانوادگی	نام و نام خانوادگی	نتیجه نهایی آراء جلسه مورخ _____
امضاء	امضاء	امضاء	امضاء	امضاء	
(شغل ردیف /) / (مشاغل ردیفهای) _____ که در گروه (الف) / (ب) قرار دارند، به (اتفاق آراء) / (با اکثریت آراء) سخت و زیان آور شناخته شد.					
(شغل ردیف /) / (مشاغل ردیفهای) _____ ، به (اتفاق آراء) / (با اکثریت آراء) سخت و زیان آور شناخته نشد.					

نمونه فرم شماره ۱ درخواست بررسی و تطبیق مشاغل بیمه شده در کارهای سخت و زیان آور (انفرادی)



فرم شماره دو (۲)
اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان
دبیرخانه مشاغل سخت و زیان آور
درخواست بررسی و تطبیق مشاغل کارگاه از نظر کارهای سخت و زیان آور

دستور ثبت: _____
شماره ثبت: _____
تاریخ ثبت: _____

نام و نام خانوادگی کارفرما: _____
نام کارگاه: _____
کد تأمین اجتماعی کارگاه: _____
شعبه بیمه: _____
نوع فعالیت: _____
محمول تولیدی: _____
کد پستی: _____

نام و نام خانوادگی کارفرما در کارگاه: _____

ردیف	عنوان شغل مورد ادعا	شرح شغل	شرح حال، دلائل، مدارک و مستندات مبتنی بر سخت و زیان آور شغل (مستندات پیوست شود)
۱			
۲			
۳			
۴			
۵			

نام و نام خانوادگی درخواست کننده: _____
محل مهر، امضاء و تاریخ: _____
مست: _____

*** مناقضی محترم لطفاً در این قسمت چیزی ننویسید ***

حزری کمیته بدوی استانی موضوع ماده ۸ آیین نامه اجرایی

معاون روابط کار با رئیس اداره بازرسی کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان	معاون امور بیمه ای اداره کل تأمین اجتماعی استان با نماینده وی	کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی استان	نماینده کارگران	نماینده کارفرمایان	نتیجه نهایی آراء
ردیف	ردیف	ردیف	ردیف	ردیف	ردیف
۱	۱	۱			
۲	۲	۲			
۳	۳	۳			
۴	۴	۴			
۵	۵	۵			

نام و نام خانوادگی	نام و نام خانوادگی	نام و نام خانوادگی	نام و نام خانوادگی	نام و نام خانوادگی	نتیجه نهایی آراء جلسه مورخ
امضاء	امضاء	امضاء	امضاء	امضاء	

شغل ردیف) / (مشاغل ردیفهای) که در گروه (الف) / (ب) قرار دارند، به (اتفاق آراء) / (با اکثریت آراء) سخت و زیان آور شناخته شد.

شغل ردیف) / (مشاغل ردیفهای) ، به (اتفاق آراء) / (با اکثریت آراء) سخت و زیان آور شناخته نشد.

بر اساس تبصره ۵ جزء الف ماده ۸ آیین نامه اجرایی حداکثر مهلت اعتراض به آراء کمیته بدوی استانی ۱۵ روز کاری از تاریخ تشکیل رونوشت نتیجه نهایی آراء به مناقضی می باشد.

نمونه فرم شماره ۲ درخواست گروهی بررسی و تطبیق مشاغل بیمه شده در کارهای سخت و زیان آور



فرم شماره ۲۰۳
(فرم درخواست گروهی)

اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان
دفترخانه مشاغل سخت و زیان آور
درخواست بررسی و تطبیق مشاغل بیمه شده در کارهای سخت و زیان آور

شماره کتبی:
تاریخ کتبی:

الف) مشخصات کارفرما و کارگاه:
نام کارگاه: ... نام و نام خانوادگی کارفرما: ...
کد تأسیس اجتماعی کارگاه: ... شغل بیمه: ... نوع فعالیت: ...
نشانی و پستی کارگاه: ...
ب) مشاغل و پست های سخت و زیان آور مورد ادعای کارفرما در کارگاه:

ردیف	عنوان شغل مورد ادعا	پست مورد ادعا	شرح شغل یا پست	شرح عقلی، دلائل، مدارک و مستندات مبتنی بر سخت و زیان آوری شغل یا پست (مستندات پیوست نبود)
۱				
۲				
۳				
۴				
۵				

نام و نام خانوادگی درخواست کننده: ... سمت: ... محل مهر، امضا و تاریخ:

*** متقاضی محترم لطفا در این قسمت چیزی ننویسید.***

ج) رأی کمیته بنویس استانی موضوع ماده ۸ این نامه اجرائی

ردیف	نام و نام خانوادگی	نام و نام خانوادگی	نام و نام خانوادگی	نام و نام خانوادگی	نام و نام خانوادگی	توضیحات نهایی آراء
۱						
۲						
۳						
۴						
۵						

نمونه فرم جدید شماره ۲۰۳ درخواست
گروهی بررسی و تطبیق مشاغل بیمه
شده در کارهای سخت و زیان آور

کمیته بنویس موخوع ماده ۸ این نامه مشاغل سخت و زیان آور موضوع بند ۵ جزء ب ماده واحده قانون اصلاح تدریس ۴ الحاقی ماده ۳۶ قانون تأسیس اجتماعی - صوب سال ۱۳۸۰ موضوع تصویبیه شماره ۱۵۳۳۵ ات - ۳۶۰ هـ مورخ ۱۳۸۶/۲/۵ هیات وزیران با حضور امضاء کنندگان ذیل به منظور بررسی درخواست گروهی کارگاه تشکیل و حسب گزارش کارشناسان موضوع ماده ۴ و تبصره ذیل آن و بررسی اوراق و مدارک موجود در پرونده و با در نظر گرفتن جمیع جهات اقدام به صدور رأی نمود.

(مشاغل ردیف های) ... که در گروه (الف) / (ب) قرار دارند - به (اتفاق آراء) / (با اکثریت آراء) سخت و زیان آور شناخته شد.

(مشاغل ردیف های) ... به (اتفاق آراء) / (با اکثریت آراء) سخت و زیان آور شناخته شد.

۱- کمیته های استانی مسئولیت بررسی تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور مورد ادعای متقاضیان را دارند و مسئولیت اعزاز سابقه اشتغال متقاضی در مشاغل و پست های مورد ادعا و بررسی شرایط کارشناسی صرفاً به عهده سازمان تأسیس اجتماعی می باشد.

۲- به استناد تبصره ۵ ماده ۸ این نامه مشاغل سخت و زیان آور منسوب سال ۱۳۸۶ هیات وزیران، رأی کمیته بنویس طرف بازنده روز اداری از تاریخ ابلاغ عقلی تجدید نظر خواهی است.

۳- به استناد تبصره ۲ ماده ۱۶ قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری منسوب ۱۳۹۲ - رأی سابعده طرف مدت ۳ ماه از تاریخ ابلاغ برای تشخیص داخل کشور و برف شش ماه از تاریخ ابلاغ برای افراد مقیم خارج از کشور قابل فرجام خواهی در دیوان عدالت اداری خواهد بود.



نمونه فرم شماره ۴ اعتراض به رای کمیته بدوی

فرم شماره چهار (۴) اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان
(فرم اعتراض) دبیرخانه مشاغل سخت و زیان آور
 درخواست اعتراض به رای کمیته بدوی استانی موضوع ماده ۸ آیین نامه اجرایی، بررسی و تطبیق مشاغل در کارهای سخت و زیان آور

دستور ثبت: _____
 شماره ثبت: _____
 تاریخ ثبت: _____

الف) مشخصات معترض: کارگر کارفرما

نام و نام خانوادگی: _____ کد تأمین اجتماعی کارگاه: _____ شماره بیمه شده: _____ شعبه بیمه: _____
 نشانی و تلفن کارگاه: _____ کدپستی: _____
 شماره ثبت رای بدوی: _____ تاریخ رای بدوی: _____ تاریخ ابلاغ رای بدوی: _____

ب) اعتراض به مشاغل بررسی شده در کمیته بدوی:

ردیف	شغل مورد اعتراض (مطلق یا شغل مندرج در فرم یک یا فرم دو)	نام شرکت / کارگاه	شهر محل اشتغال	شماره پرداخت حق بیمه
۱				
۲				
۳				
۴				
۵				

نام و نام خانوادگی در خواست کننده: _____ محل مهر، امضاء و تاریخ: _____

*** متقاضی محترم لطفاً در این قسمت چیزی ننویسید ***

د) رای کمیته تجدیدنظر استانی موضوع ماده ۸ آیین نامه اجرایی

نتیجه نهایی آراء	نماینده کارفرمایان	نماینده کارگران	معاونت بهداشتی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی	مدیرکل تأمین اجتماعی استان	مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان
					نام و نام خانوادگی
۱	۱	۱	۱	۱	۱
۲	۲	۲	۲	۲	۲
۳	۳	۳	۳	۳	۳
۴	۴	۴	۴	۴	۴
۵	۵	۵	۵	۵	۵

نتیجه نهایی آراء جلسه مورخ: _____

نام و نام خانوادگی: _____ امضاء: _____
 نام و نام خانوادگی: _____ امضاء: _____
 نام و نام خانوادگی: _____ امضاء: _____
 نام و نام خانوادگی: _____ امضاء: _____
 نام و نام خانوادگی: _____ امضاء: _____

ه) (شغل ردیف) / (مشاغل ردیفی) که در گروه (الف) / (ب) قرار دارند، به (اتفاق آراء) / (با اکثریت آراء) سخت و زیان آور شناخته شد.

و) (شغل ردیف) / (مشاغل ردیفی) ، به (اتفاق آراء) / (با اکثریت آراء) سخت و زیان آور شناخته نشد.



نمونه فرم شماره ۱ آرای کمیته بدوی

درخواست بررسی و تطبیق مشاغل بیمه شده در کارهای سخت و زبان آور (فرم شماره بک)
تهران بزرگ

کد بایگانی ۹۴۰۱۲ ری

الف: مشخصات بیمه شده تامین اجتماعی:

نام مجید نام خانوادگی: منصورى
شماره شناسنامه: ۹۰۳
کد آخرین کارگاه: کارگاه گاز سوز کلبیان (رکسین)
کد ملی: ۰۰۱۱۳۳۸۶۹
شماره شناسنامه: ۹۰۳
نام پدر: کریم
محل صدور: تهران
سابقه (روز): ۹۱۳۵

ب: محل سکونت:
نشانی: تهران سه راه افسریه بلوار ابوذر خیابان بهشتی کوچه ۳۲ پلاک ۱۳ واحد ۹
تلفن: ۰۲۱۳۳۶۶۷۴۱

ج: محل اشتغال:
نشانی: شهر ری خیابان شهدای ایران ترانسفور کوچه ۱ پلاک ۳۳
تلفن: ۰۲۱۵۳۲۸۱۷۶

د: مشغل مورد دعوت:
تلفن: ۰۹۱۲۴۷۸۳۳۵۸

ردیف	نام کارگاه	نوع مشغل اشتغال	فصلیت کارگاه	نوع مشغل	تاریخ شروع به کار	تاریخ خاتمه کار	استان محل اشتغال	شهر پرداخت بیمه	شماره
۱	ک صنعت نساجی آرمین	فابریک	تعمیر قالب	سپرست	۱۳۷۴/۱/۱	۱۳۸۹/۱۲/۲۹	تهران	تهران	۱۶
۲	جس بر	خط تولید	تولید کاشی	کارگر لیب	۱۳۷۴/۱/۱	۱۳۷۴/۱۲/۲۹	تهران	تهران	۲۸
۳	صنعت نساجی گیسو - رکسین	خط تولید	تولید	مدیر فنی	۱۳۹۱/۶/۱	۱۳۹۱/۸/۱	شهری	شهری	

ردیف	مخالف	موافق	الف	ب	مخالف	موافق	الف	ب	مخالف	موافق	الف	ب
۱	✓				۱				۱			
۲	✓				۲				۲			
۳	✓				۳				۳			

رئیس کمیته بدوی:

اعضای کمیته بدوی:
 نماینده کارگران:
 نماینده کارفرمایان:
 نماینده هیئت مدیره:

تاریخ: ۱۳۹۹/۰۸/۲۱ - ۱۶۰۵۰۸۶۴۸۲۱۵

این فرم در تاریخ ۱۵ روز آذاری از تاریخ تحویل رزومهت شیعه به این کمیته بدوی ارسال شده است.





نمونه فرم شماره ۱ آرای کمیته بدوی

درخواست بررسی و تطبیق مشاغل بیمه شده در کارهای سخت و زیان آور (فرم شماره یک)
تهران بزرگ

کد با یگانگی ۹۴۰۱۲
ری

الف: مشخصات بیمه شده تامین اجتماعی:

نام مجید نام خانوادگی: منصور
کد ملی: ۰۰۵۷۹۸۳۷۶ نام پدر: کریمه
متولد: ۱۳۵۰-۳-۲۳ شماره شناسنامه: ۹۰۳ محل صدور: تهران حسبت: مرد
شماره بیمه: ۰۰۱۱۱۲۳۸۶۹ کد آخرین کارگاه: ۰۶۳۳۲۰۲۹۷ (ساخت وسایل سابقه: روز) ۹۱۲۵ گاز سوز گلبرگ (رکسین)

ب: محل سکونت:
شماره محل اشتغال: ۹۱۳۳۶۶۶۴۹
شماره محل اشتغال: ۰۹۱۳۳۶۶۶۴۹
شماره محل اشتغال: ۰۹۱۳۳۶۶۶۴۹
شماره محل اشتغال: ۰۹۱۳۳۶۶۶۴۹

ج: محل اشتغال:
شماره محل اشتغال: ۰۹۱۳۳۶۶۶۴۹
شماره محل اشتغال: ۰۹۱۳۳۶۶۶۴۹
شماره محل اشتغال: ۰۹۱۳۳۶۶۶۴۹
شماره محل اشتغال: ۰۹۱۳۳۶۶۶۴۹

ردیف	نوع کارگاه	نوع محل اشتغال	نوع فعالیت کارگاه	نوع محل اشتغال	تاریخ شروع به کار	تاریخ خاتمه کار	استان محل اشتغال	شهر پرداخت بیمه	شماره
۱	کارخانه نساجی ارمیش	فابریک	تعمیر قالب	سرویس	۱۳۷۴/۱/۱	۱۳۸۴/۱۳/۹	تهران	تهران	۲۶
۲	جسی	خط تولید	تولید کاشی	کارگر لاد	۱۳۷۴/۱/۱	۱۳۷۴/۱۳/۹	تهران	تهران	۲۸
۳	ساخت سیم کابویر - رکسین	خط تولید	تولید	مدیر فنی	۱۳۹۱/۵/۱	۱۳۹۹/۸/۱	شهری	شهری	

محل اشتغال موافق است

محل اشتغال موافق است	محل اشتغال موافق است	محل اشتغال موافق است	محل اشتغال موافق است	محل اشتغال موافق است	محل اشتغال موافق است	محل اشتغال موافق است	محل اشتغال موافق است	محل اشتغال موافق است	محل اشتغال موافق است
ب	ب	ب	ب	ب	ب	ب	ب	ب	ب
الف	الف	الف	الف	الف	الف	الف	الف	الف	الف
ب	ب	ب	ب	ب	ب	ب	ب	ب	ب
الف	الف	الف	الف	الف	الف	الف	الف	الف	الف
ب	ب	ب	ب	ب	ب	ب	ب	ب	ب

نام و نام خانوادگی: ...
نام و نام خانوادگی: ...
نام و نام خانوادگی: ...
نام و نام خانوادگی: ...

تاریخ: ۱۳۹۹/۰۸/۲۱ - ۱۶۰۵۰۸۶۴۸۲۱۵





21/2021

نسخه چاپی فرم درخواست

درخواست بررسی اعتراض (فرم شماره چهار)

کد پایگانی ۹۵۷۲۰ تهران بزرگ

الف: مشخصات بیمه شده تامین اجتماعی:

نام: محمد / نام خانوادگی: حجتی / شماره شناسنامه: ۳۳۵۹ / کد آخرین کارکده: ۰۱۱۷۱۱۰۰۰۶ / محل صدور: تهران / سابقه (روز): ۷۸۷۵۲ / نام پدر: ماشالله / جنسیت: مرد

ب: محل سکونت: تهران، تهرانپارس خیابان ۱۱۶ یا هیستون پلاک ۳ واحد ۱۲

ج: محل اشتغال: ناشی: میدان راه آهن خیابان شوش اداره کل راه آهن تهران / تلفن همراه: ۰۶۱-۸۴۴۴۵۰

د: مشاغل مورد ادعا:

ردیف	نام کارگاه	نوع محل اشتغال	امکانات کارگاه	مشاغل مورد ادعا	تاریخ شروع به کار	تاریخ خاتمه اشتغال	شهر پرداخت بیمه
۱	اداره کل راه آهن تهران	اداره ارتباطات و علامت الکتریکی	کابل کشی و مفضل بندی کامل	تعمیر کار خطوط ارتباطی و کابل	۱۳۷۹/۱۲/۱۳	۱۳۸۰/۳/۱۴	تهران
۲	اداره کل راه آهن تهران	اداره ارتباطات و علامت الکتریکی	کابل کشی و مفضل بندی کامل	تعمیر کار خطوط ارتباطی تلفن	۱۳۸۰/۳/۱۵	۱۳۸۲/۵/۱۰	تهران
۳	اداره کل راه آهن تهران	اداره ارتباطات و علامت الکتریکی	کابل کشی و مفضل بندی کامل	تکمیل نصب و راه اندازی خطوط ارتباطی و کابل	۱۳۸۲/۵/۱۱	۱۳۸۷/۱۱/۱۶	تهران
۴	اداره کل راه آهن تهران	اداره ارتباطات و علامت الکتریکی	کابل کشی و مفضل بندی کامل	متصدی نگهداری و تعمیرات خطوط ارتباطی و کابل	۱۳۸۷/۱۱/۱۷	۱۳۹۲/۱۲/۲۰	تهران
۵	اداره کل راه آهن تهران	اداره ارتباطات و علامت الکتریکی	کابل کشی و مفضل بندی کامل	مسئول نگهداری و تعمیرات خطوط ارتباطی و کابل	۱۳۹۲/۱۲/۲۱	۱۳۹۷/۸/۱	تهران
۶	اداره کل راه آهن تهران	اداره ارتباطات و علامت الکتریکی	کابل کشی و مفضل بندی کامل	کارشناس مسئول ارتباطات و علامت الکتریکی	۱۳۹۷/۸/۱	۱۳۹۷/۱۰/۲۹	تهران

رای مورخ: (شغل ردیف) - (مشاغل ردیف های) که در گروه (الف) قرار دارند، (الف) را با اکثریت آراء سخت و زبان آور شناخته شد.

رای مورخ: (شغل ردیف) - (مشاغل ردیف های) که در گروه (الف) قرار دارند، (الف) را با اکثریت آراء سخت و زبان آور شناخته شد.

تاریخ: شماره ثبت کار: ۱۳۹۹/۱۰/۲۹ - ۱۶۱۰۹۷۱۲۱۹۹۰

نمونه فرم شماره ۴ کمیته تجدید نظر





نمونه مکاتبه مشاغل بررسی شده به اداره کل تامین اجتماعی جهت بررسی و اجرا

اداره کل تامین اجتماعی
اداره بازرسی

بیتوجه

اداره کل تامین اجتماعی شرق استان تهران
باسلام و دعای خیر

با احترام به پیوست تعداد یک برگ فرم شماره یک مربوط به آقای/خانم توکل نصرتی که در جلسه مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۲۱ مورد رسیدگی کمیته بدوی تشخیص و تطبیق کارهای سخت و زیان آور استان تهران قرار گرفته، جهت اقدام لازم ارسال می گردد.

مقتضی است در صورت عدم تطابق عناوین شغلی اظهارنظر شده در جلسه فوق با سوابق بیمه ای متقاضی، عناوین شغلی مورد نظر را جهت طرح در کمیته موضوعی به این اداره کل منعکس فرمائید.

رونوشت:

عطف به درخواست مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۲۰ جهت اطلاع آقای/خانم توکل نصرتی

سازمان تامین اجتماعی شعبه ۱۶ شهردار جمعی
۱۳۹۱/۳/۲۰
شماره ۲۰۴۹
سعید دهقان
رئیس کمیته بدوی استان

اداره کل تامین اجتماعی
استان تهران
کمیته بدوی تشخیص و تطبیق کارهای
سخت و زیان آور

Website: www.tkrichran.ir

آدرس: تهران - خیابان سپهرودی شمالی - خیابان هویزه - نش خیابان مرغاب
کدپستی: ۱۵۵۳۶۱۵۳۱۱

نمونه آرای دیوان عدالت اداری در زمینه مشاغل سخت و زیان آور

شماره دادنامه : 140031390000946279
 تاریخ تنظیم : 1400/04/14
 شماره بایگانی شعبه : 0000208

«ألا تَتَّبِعُوا الْهَوَىٰ أَنْ تَخْلُوا»
 شعبه 67 دیوان عدالت اداری
 دادنامه



دیوان عدالت اداری
 مره پرونده ها :
 14003192000000624

جع رسیدگی: شعبه 67 دیوان عدالت اداری

کس: شرکت صنایع شیشه خم آژدری با وکلالت آقای مهرداد رضانی

رف شکایت: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران

ضلع شکایت و خواسته: درخواست نقض و اصلاح رای صادره از کمیته تجدید نظر استانی به شماره 70069/60/991 مورخ 19/08/1399 مبنی بر احراز شرایط سخت و زیان آور بودن مشاغل

دشکار: شکای با تقدیم دادخواست به خواسته فوق که ثبت و به این شعبه ارجاع شده است اجمالاً اظهار داشته: آقای علی میرزا دیشتی کارگر این شرکت درحالیکه هرچند نشان کارگر کوره میباشد ولی در معرض هیچگونه حرارت و بخارات زیان آوری نمیباشد و دستگاه خودکار و پیشرفته بوده و لزومی به حضور کارگر در معیت آن نیست. لذا می رغبم اینکه شغل وی جزء مشاغل سخت و زیان آور نبوده اما کمیته ها این شغل را بعنوان سخت و زیان آور تلقی نموده اند و این تصمیم موجب تضییع حقوق قانونی رکت گردیده است به این تصمیم اعتراض داشته و درخواست نقض و اتخاذ تصمیم جدید و منطبق با قانون را داریم.

رف شکایت درپاسخ اظهار داشته: در طی دو مرحله کارشناسان مربوطه شغل مورد ادعا را مورد بررسی قرار داده و احراز نموده اند این شغل در معرض عوامل زیان آور محیط کار بطور مستمر قرار داشته است و کمیته ها با نظر موافق اکثریت اعضاء بر همین اساس اتخاذ تصمیم نموده اند تقاضای رد شکایت ایشان را داریم.

ک جلسه رسیدگی شعبه در وقت فوق العاده تشکیل است و پس از بررسی دلائل و مستندات طرفین ختم رسیدگی را اعلام و با استعانت از خداوند متعال به شرح آتی اذیت به صدور رای می نماید.

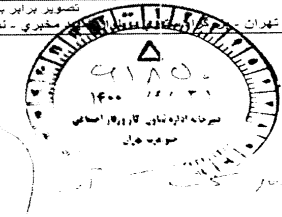
«رای دیوان»

خصوص دادخواست مطروحه به خواسته فوق الذکر با عایت به مفاد دادخواست تقدیمی و ضمایم آن و نیز لایحه دفاعیه طرف شکایت و توجهاً به اینکه تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل و نوع آن، حسب درخواست در هر کارگاه با بررسی سوابق، انجام بازدید و بررسی شرایط کار توسط کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت من و آموزش پزشکی و بازرسان کار و وزارت کار و امور اجتماعی و با تأیید توسط کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی انجام می گردد. و نظر به اینکه کمیته تجدید نظر عنوان مرجع تشخیص و اظهار نظر و اعلام مشاغل سخت و زیان آور، شغل مورد ادعای شکای را در بازه زمانی مورد اعتراض با نظر موافق اکثریت اعضاء کمیته مذکورند و در رسیدگی خوانده از حیث شکلی و ماهوی و رعایت قوانین و مقررات ابراد و اشکالی وارد نیست و شکای نیز دلیلی مبنی بر تخلف از قوانین و مقررات ایه ننموده اند. با عدم احراز نقض قوانین و مقررات یا مخالفت با آنها در مبنای استدلال رای، خواسته غیر موجه تشخیص و مستنداً بمواد [و 2] این نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور و مواد 65 و 101 و 101 قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری 1392 حکم به رد شکایت شکای صادر و اعلام می گردد. این حکم ظرف 20 روز پس ابلاغ قابل تجدینظر در شعب تجدیدنظر دیوان عدالت اداری می باشد.

دادرس شعبه 67 دیوان عدالت اداری - عباس کوهپایه

تصویر برابر با اصل است.

نشانی: تهران - خیابان مخیری - نبش خیابان ایران زمین - ساختمان دیوان عدالت اداری



12/04/21
 دادرس شعبه

140031390000946279





«رای دیوان»

خصوصاً درخواست مطروحه به خواسته فوق الذکر با عنایت به مفاد دادخواست تقدیمی و ضمایم آن و نیز لایحه دفاعیه طرف شکایت و توجهاً به اینکه تعیین سخت و من اور بودن مشاغل و نوع آن، حسب درخواست در هر کارگاه با بررسی سوابق، انجام بازدید و بررسی شرایط کار توسط کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت من و آموزش پزشکی و بازرسان کار وزارت کار و امور اجتماعی و با تأیید توسط کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی انجام می گیرد. و نظر به اینکه کمیته تجدید نظر عنوان مرجع تشخیص و اظهارنظر و اعلام مشاغل سخت و زیان آور، شغل مورد ادعای شکای را در بازه زمانی مورد اعتراض با نظر موافق اکثریت اعضاء کمیته به نموده اند و در رسیدگی خوانده از حیث شکلی و ماهوی و رعایت قوانین و مقررات ابراد و اشکالی وارد نیست و شکای نیز دلیلی مبنی بر تخلف از قوانین و مقررات به نموده اند. لذا با عدم احراز نقض قوانین و مقررات با مخالفت با آنها در مبنای استدلال رای، خواسته غیر موجه تشخیص و مستنداً بمواد [2] آیین نامه اجرائی مشاغل سخت و زیان آور و مواد [10] و [65] قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری 1392 حکم به رد شکایت شکای صادر و اعلام می گردد. این حکم ظرف 20 روز پس از تاریخ قابل تجدیدنظر در شعب تجدیدنظر دیوان عدالت اداری می باشد.

دائرس شعبه 67 دیوان عدالت اداری- عباس کوهپایه



نمونه آرای دیوان عدالت اداری در زمینه مشاغل سخت و زیان آور

«فلاً تبعیماً الیهی ان تغلبوا»

شماره دادنامه: ۹۶۰۹۹۷۰۹۰۱۲۰۰۱۱۴
 تاریخ تنظیم: ۱۳۹۶/۰۲/۰۳
 شماره پرونده: ۹۵۰۹۹۸۰۹۰۱۲۰۰۲۴۷
 شماره بایگانی شعبه: ۹۵۰۲۵۰

شعبه دوازدهم دیوان عدالت اداری
۵۱۵ نامه

دیوان عدالت اداری

شماره دادنامه: ۱۱۴
 مرجع رسیدگی: شعبه ۱۲ دیوان عدالت اداری
 شاکی: آقای فیروز اعظمی فیروز نمراله
 طرف شکایت: سازمان تامین اجتماعی تهران

موضوع شکایت و خواسته: الزام خوانده به اصلاح حکم بازنشستگی بر اساس مشاغل سخت و زیان آور

گفته شاکی: بتاريخ فوق در وقت فوق العاده جلسه شعبه ۱۲ دیوان عدالت اداری به تصدی اعضاء کننده دبل تشکیل است پرونده امر تحت نظر فراداره ملاحظه میگردد شاکی دادخواستی به طرفیت ششگی سنه به خواسته فوق تقدیم دیوان عدالت اداری نموده که پس از ثبت شماره ۹۵/۲۲۲-۲۴۷ به این شعبه ارجاع واجتلا بیان داشته: بانوجه به اینکه ارسال ۷۰ باعناوین شغلی مجرب و مسئول بهره برداری معادن و مسئول مخزن که بدلیل آلودگی صوتی و نوری و فشارعصبی سخت و زیان آور هستند لذا درخواست صدور رای شرح ستن خواسته را دارم. طرف شکایت درپایخ طی لایحه دفاعی شثوت به شماره ۹۵/۶/۲۴-۱۲۸۶ درمقام دفاع بیان نموده: شاکی بعدازگذشت یک سال و نیم از دریافت مستعری مدعی بررسی سوانق مشاغل سخت رانموده که مورد تامل است اینگونه افراد پس از صدور حکم بازنشستگی عملاً زمینه فرصت ظنی را برای عده ای مستعری بخر سازمان فراهم خواهد ساخت لذا درخواست شاکی موردتفاتی است. لذا شعبه بانوجه به مراتب وبررسی دلایل و مستندات حکم رسیدگی را اعلام و بشرح آبی مبادرت به اشاء رای می نماید.

رای دیوان

مبنی عمده دادنامه شماره ۹۶/۲۳-۳۴۵ عبارت است: صدور حکم دیوان عدالت اداری بازنشستگی عادی افراد مشمول قانون دامن ربهزه مندی اتان از حقوق و مکاتبه استفاده ازمزایای مشاغل سخت و زیان آور نیست مبنی آنکه دراستفساربه قاعده جدیدی وضع نشود به بلکه حکم همین تفسیر وازاین رفع ایهام گردد و این امر نیزخارج ازمشمول ماده ۴ قانون مدنی است براین پایه نظر به اینکه کمیته تشخیص مشاغل سخت و زیان آور استان تهران مشاغل شاکی را زیان آور تشخیص داده و بانوجه به اینکه براساس تفسیر جزء ب بند ب تبصره ۴ ماده ۲۶ قانون تامین اجتماعی اصلاحی مصوب سال ۹۰ سابقه پرداخت حق بیمه درکارهای سخت و زیان آور به هر میزان قبل و بعد از اشتغال درمشاغل عادی به ازای هر سال سابقه یک و نیم سال محاسبه خواهد شد لذا مستنداً به مواد ۱۱۰ و ۶۵ و قانون دیوان حکم به ورود شکایت و الزام سازمان تامین اجتماعی استان تهران و به اعمال استفساربه مزبور و اصلاح حکم بازنشستگی شاکی براین معنا وپردخت سابه التفاوت آن از تاریخ صدور رای کمیته تشخیص مشاغل سخت و زیان آور استان تهران صادر و اعلام می گردد. این رای ظرف ۳۰ روز پس از اعلام قابل تجدیدنظرخواهی درشعب تجدیدنظر دیوان عدالت اداری می باشد. ۱۲/

رئیس شعبه ۱۲ دیوان عدالت اداری

مخبر صادر کننده: رئیس بخش سامانلو

۹۶/۲۳-۳۴۵
 ۹۶/۲۳-۳۴۵

تجدیدنظرخواهی در دیوان عدالت اداری





گزارش عملکرد کمیته های سخت و زیان آور

در سطح استان تهران شهر تهران از تاریخ ۱۴۰۰/۰۴/۰۱ لغایت ۱۴۰۰/۰۴/۳۱

گزارش عملکرد کمیته های بدوی و تجدید نظر استان تهران در تیرماه ۱۴۰۰

ردیف	عنوان فعالیت	واحد	حجم فعالیت	عنوان فعالیت	
				بدوی	تجدید نظر
۱	تعداد جلسات کمیته	جلسه	۴		
		جلسه	۰		
۲	درخواست های بررسی شده در کمیته بدوی	مورد	۱۱۷۱	فردی	
		عنوان شغل	۳۱۶۳		
		کارگاه	۱۱۷۱		
		مورد	۴۵۷	گروهی	
		عنوان شغل	۲۰۵۶		
		کارگاه	۱۱		
۳	درخواست های تایید شده در کمیته بدوی	مورد	۱۱۷۱	فردی	
		عنوان شغل	۱۷۶۵		
		کارگاه	۱۱۷۱		
		مورد	۴۵۷	گروهی	
		عنوان شغل	۱۰۱۰		
		کارگاه	۱۱		
۴	اعتراضات بررسی شده در کمیته تجدید نظر	مورد	۸	فردی	
		عنوان شغل	۱۸		
		کارگاه	۸		
		مورد	۲۸	گروهی	
		عنوان شغل	۱۳۸		
		کارگاه	۲		
۵	اعتراضات تایید شده در کمیته تجدید نظر	مورد	۸	فردی	
		عنوان شغل	۵		
		کارگاه	۸		
		مورد	۲۸	گروهی	
		عنوان شغل	۳۷		
		کارگاه	۲		
۶	تعداد احکام بازنشستی صادره توسط ناآیین اجتماعی	حکم	۰		



موضوعات مرتبط با موضوع تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور

- براساس دادنامه شماره ۱۱۱۴-۱۱۱۵ مورخ ۱/۴/۱۴۰۰ هیئت عمومی دیوان عدالت اداری، صلاحیت هیأت‌های تشخیص و حل اختلاف اداره کار در رسیدگی به خواسته **اصلاح عنوان شغلی در لیست بیمه** تایید شد.
- الف- تعارض در آراء محرز است.
- ب- اولاً: براساس بند (الف) ماده ۱۰ قانون کار، علاوه بر مشخصات طرفین باید نوع کار یا حرفه یا وظیفه‌ای که کارگر باید به آن اشتغال یابد، در قرارداد کار قید گردد و اختلاف در درج عنوان شغلی در لیست بیمه به جهت اینکه از مصادیق اختلاف در اجرای ماده ۱۴۸ قانون کار است، با توجه به حکم مقرر در ماده ۱۵۷ همان قانون، اختلاف ناشی از اجرای قانون کار محسوب می‌شود و باید در مراجع حل اختلاف کار مورد رسیدگی قرار بگیرد.
- ثانیاً: آرای صادره از هیأت عمومی دیوان عدالت اداری از جمله دادنامه های شماره ۲۹-۳۰ مورخ ۱۳۸۶/۱/۲۶ و ۸۵۳-۱۳۸۷/۱۲/۱۱ آن هیأت مبنی بر الزام سازمان تأمین اجتماعی به تبعیت از آرای مراجع حل اختلاف کار نافی صلاحیت شعب دیوان عدالت اداری در بررسی اسناد و مدارک ارائه شده در دعوی الزام آن سازمان به اصلاح عنوان شغلی نخواهد بود و عندالاقضاء شعب دیوان عدالت اداری در صورت احراز وجود ایراد در آرای هیأت‌های تشخیص و حل اختلاف کار، رأی مقتضی را صادر خواهند کرد.
- ثالثاً: رسیدگی سازمان تأمین اجتماعی به درخواست کارگر مبنی بر اصلاح عنوان شغلی مندرج در لیست بیمه ارسالی از سوی کارفرما فاقد مبنا و مستند قانونی است.



موضوعات مرتبط با موضوع تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور

• دادنامه شماره ۹۶۸ الی ۹۸۸ پیرامون تاریخ پرداخت مابه التفاوت مربوط به اصلاح مستمری بازنشستگی عادی به بازنشستگی ناشی از اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور، صادر شد.

در مواردی که کارفرما نسبت به تأدیه حق بیمه ۴ درصد موضوع بندهای ۴ و ۶ جزء (ب) ماده واحده قانون صدرالاشاره اقدام مینماید و سابقه اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور از سوی سازمان تأمین اجتماعی یا شعب دیوان عدالت اداری مورد تأیید قرار میگیرد

صدور آرای کمیته‌های یادشده در این خصوص کاشف از این است که کارگر در دوره زمانی قبل از بازنشستگی به مشاغل سخت و زیان آور اشتغال داشته و از این رو بهره‌مندی وی از حقوق بازنشستگی مشاغل فوق نیز **پس از تبدیل بازنشستگی عادی به بازنشستگی مشاغل سخت و زیان آور** صرفاً مربوط به دوره زمانی پس از صدور آرای کمیته‌های احراز مشاغل سخت و زیان آور و یا قطعیت آرای شعب دیوان عدالت اداری در خصوص آرای کمیته‌های فوق‌الاشاره نیست و به تاریخ بازنشستگی عادی کارگر تسری می‌یابد.



موضوعات مرتبط با موضوع تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور

• رأی شماره ۱۸۲۲ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری (کارفرما حق بیمه و ۴٪ جریمه سنوات مشاغل سخت و زیان آور را پرداخت نمی کند)

مطابق ماده ۱۴۸ قانون کار، کارفرمایان کارگاههای مشمول قانون مکلف شده اند بر اساس قانون تأمین اجتماعی نسبت به بیمه کردن کارگران واحد خود اقدام کنند.

در بند ۴ جزء ب قانون اصلاح تبصره ۲ الحاقی ماده ۷۶ قانون اصلاح مواد ۷۷ و ۷۲ و تبصره ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده ۷۶ مصوب ۱۳۷۱ که در سال ۱۳۸۰ تصویب شده قانونگذار مقرر کرده از تاریخ تصویب این قانون جهت مشمولان این تبصره چهار درصد به نرخ حق بیمه مقرر در قانون تأمین اجتماعی افزوده خواهد شد که آن هم در صورت تقاضای مشمولان قانون، به طور یکجا یا به طور اقساطی توسط کارفرمایان پرداخت خواهد شد.

نظر به اینکه ۴٪ حق بیمه مشاغل سخت و زیانآور در اصلاح قانون تأمین اجتماعی به قانون افزوده شده است، کارفرمایان مطابق ماده ۱۴۸ قانون کار مکلفند حق بیمه مذکور برای کارگران واجد شرایط شامل حق بیمه موضوع ماده ۲۸ قانون تأمین اجتماعی و ۴٪ به موضوع قانون فوق الذکر برای مشمولان آن را به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت کنند. از آنجا که در پروندههای موضوع تعارض کارفرما به تکلیف مقرر عمل نکرده و کارگران واجد شرایط، حق بیمه یاد شده را خود به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت کرده است و در اجرای ماده ۱۵۷ قانون کار با مراجعه به هیأتهای حل اختلاف کار، استرداد وجوه پرداختی را مطالبه کرده و هیأتهای حل اختلاف کار شکایت کارگران را وارد تشخیص داده اند و اعتراض کارفرمایان در شعبه ۱۸ دیوان عدالت اداری رسیدگی شده و به موجب دادنامه شماره ۴۴۶-۱۳۹۶/۲/۲۳ رأی بر غیروارد دانستن شکایت صادر شده این رأی صحیح و موافق مقررات تشخیص شد. رأی صحیح شعبه ۱۸ به استناد بند ۱ ماده ۱۲ و ماده ۸۹ قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری مصوب سال ۱۳۹۲ برای شعب دیوان عدالت اداری وسایر مراجع اداری مربوط در موارد مشابه الزم الاتباع است



موضوعات مرتبط با موضوع تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور

- اظهارنظر کارشناسی مرکز پژوهش‌های مجلس درباره: «طرح استفساریه تبصره «۱» ماده (۱۰۳) قانون مدیریت خدمات کشوری
- قانون گذار به منظور حمایت از افراد شاغل در «مشاغل سخت و زیان‌آور»، درخصوص بازنشستگی این افراد امتیازاتی از جمله استفاده از سنوات ارفاقی در بازنشستگی (بازنشستگی پیش از موعد) قائل شده است. طبیعتاً با توجه به اشتغال افراد مزبور در بخش دولتی یا خصوصی و شمول یا عدم شمول قانون کار، قوانین و احکام متفاوت و بعضاً متعارضی در این زمینه وجود دارد.
- توضیح آنکه مطابق جزء «۱» بند «ب» تبصره «۲» ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی (مصوب ۱۳۵۴) «مشمولین قانون کار» پس از تأیید و احراز سخت و زیان‌آور بودن شغل توسط کمیته‌های استانی تطبیق مشاغل سخت و زیان‌آور، با پرداخت ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان‌آور توسط کارفرما، به شرط اشتغال ۲۰ سال متوالی یا ۲۵ سال متناوب بازنشسته میشوند. در حالی که درخصوص «کارکنان دولت» مطابق تبصره «۳»، ماده واحده قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور (مصوب ۱۳۶۷) حداقل سابقه برای بازنشستگی ۲۰ سال تعیین شده است، همچنین مطابق تبصره «۱» ماده (۱۰۳) قانون مدیریت خدمات کشوری، حداقل سابقه برای کارکنان دولت ۲۵ سال مقرر شده است.
- همین امر به اختلاف میان دادرسان و مجریان منجر شده و آرای متعارضی در دیوان عدالت اداری صادر شد. متعاقباً هیئت عمومی دیوان عدالت اداری در دادنامه شماره ۱۰۶۴ الی ۱۰۸۲ و ۱۲۰۳-۱۲۰۴ مورخ ۱۳۹۹/۰۹/۱۸ حکم ماده واحده قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور (مصوب ۱۳۶۷) را منسوخ و حداقل سابقه کارمندان شاغل در مشاغل سخت و زیان‌آور را برای استفاده از سنوات ارفاقی مطابق تبصره «۱» ماده (۱۰۳) قانون مدیریت خدمات کشوری، ۲۵ سال دانست.
- بر این اساس استفساریه مزبور در راستای رفع این ابهام توسط نمایندگان محترم به مجلس تقدیم شده است.



موضوعات مرتبط با موضوع تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور

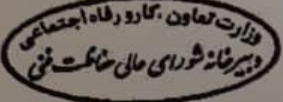
رای هیأت عمومی در خصوص کارگاههای تعطیل شده و منحل

- الف- تعارض در آراء محرز است.
- ب- به موجب بند (الف) ماده ۹ آیین نامه اجرایی بند ۵ جزء (ب) قانون اصلاح تبصره ۲ الحاقی ماده ۷۶ قانون اصلاح مواد ۷۲ و ۷۷ و تبصره ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی مصوب سال ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده ۷۶ مصوب سال ۱۳۷۱، بررسی، تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور با مواد این آیین نامه که توسط بیمه شده، کارفرما، وزارتخانه های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، کار و امور اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و تشکلهای به عنوان مشاغل سخت و زیان آور معرفی شده و اعلام نتیجه به متقاضی و سازمانهای ذیربط از سوی رئیس کمیته بدوی، به عنوان یکی از وظایف کمیتههای بدوی استانی موضوع آیین نامه مذکور تعیین شده است و بر مبنای دادنامه شماره ۴۷۵ الی ۲۹-۱۳۸۳،۹،۴۸۳ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری، اطلاق حکم مقرر در بند (الف) تبصره ۲ ماده واحده قانون اصلاح تبصره ۲ الحاقی ماده ۷۶ قانون اصلاح مواد ۷۲ و ۷۷ و تبصره ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده ۷۶ مصوب سال ۱۳۷۱ و اجرای آن در مورد مشاغل کارگری سخت و زیان آور، با رعایت عوامل مؤثر مقرر در حکم مقنن در **کارگاه های منحل یا تعطیل شده** منع قانونی ندارد و مراعات تبعات و آثار قانونی مترتب بر مشاغل کارگری سخت و زیان آور به حکم قانون الزامی است و تعطیل و انحلال کارگاه طبیعت و ماهیت کارهای سخت و زیان آور انجام شده در زمان دایر بودن کارگاه را منتفی نمی سازد، لذا کمیته های بدوی استانی مکلف به پذیرش درخواست متقاضیان احراز سخت و زیان آور بودن مشاغل هستند و **نمی توانند** از پذیرش درخواست های آنها خودداری نمایند. بنا به مراتب فوق، دادنامه شماره ۲-۱۳۹۶،۳،۷۱۸ صادره از شعبه سی و هفتم بدوی دیوان عدالت اداری که به موجب دادنامه شماره ۲-۱۳۹۶،۵،۸۰۰۰۳۰ صادره از شعبه هجدهم تجدیدنظر دیوان عدالت اداری تأیید شده و متضمن این استدلال است، صحیح و منطبق با موازین قانونی است. این رأی به استناد بند ۲ ماده ۱۲ و ماده ۸۹ قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری مصوب سال ۱۳۹۲ برای شعب دیوان عدالت اداری و سایر مراجع اداری مربوط در موارد مشابه لازم الاتباع است.



موضوعات مرتبط با موضوع تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور

رای شورای عالی حفاظت فنی در خصوص کارگاههای تعطیل شده و منحل

شماره جلسه : ۱۷۱	زمان: روز دوشنبه	جلسه شورای عالی حفاظت فنی	تاریخ: ۱۳۰۰/۰۸/۱۷
<p>در یکمصد و هفتاد و یکمین جلسه شورای عالی حفاظت فنی که در روز دوشنبه مورخ ۱۳۰۰/۰۸/۱۷ از ساعت ۹:۰۰ الی ۱۱:۰۰ با حضور رییس و اعضای شورا در محل سالن جلسات طبقه سوم وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار گردید؛ دستور کار مذکور در دعوت نامه شماره ۱۳۲۱۵۷ مورخ ۱۳۰۰/۰۸/۰۸ مورد بررسی قرار گرفت. تصمیمات متخذه توسط اعضای حاضر به شرح ذیل می‌باشد:</p>			
<p>➤ دستور جلسه شماره ۱: تفتیح مصوبات قبلی شورای عالی حفاظت فنی در خصوص بررسی مشاغل سخت و زیان آور در کارگاههای تعطیل یا توجه به آرای دیوان عدالت اداری .</p> <p>با توجه به تعدد آرای صادره در دیوان عدالت اداری و مصوبات شورای عالی حفاظت فنی در خصوص کارگاههای تعطیل، موضوع در جلسه شورا طرح گردید؛ پس از بحث و تبادل نظر تصمیم متخذه به شرح ذیل می‌باشد:</p> <p>« مقرر گردید:</p> <p>۱- دبیرخانه مشاغل سخت و زیان آور نسبت به پذیرش درخواست متقاضیان مشاغل سخت و زیان آور کارگاههای تعطیل اقدام نماید.</p> <p>۲- کلیه درخواست های متقاضیان کارگاههای تعطیل در کمیتههای استانی تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور مورد بررسی قرار گیرند.</p> <p>۳- آن دسته از مشاغل کارگاههای تعطیل که در زمره مشاغل گروه "ب" هستند مورد تأیید قرار گیرند.</p> <p>۴- آن دسته از مشاغل کارگاههای تعطیل که در زمان دایر بودن کارگاه مورد بررسی کارشناسی قرار گرفته‌اند، نظر کارشناسی در تضاد تصمیم در کمیتههای استانی لحاظ شود.</p> <p>۵- وجود دلایل متفن نیز از بررسی کارشناسی مانند ابتلا به بیماری مرتبط با وظایف شغلی در زمان اشتغال به کار در کارگاههای تعطیل در تضاد تصمیم در کمیتههای استانی لحاظ شود.</p> <p>۶- در ابلاغ آرای کمیتههای استانی در خصوص کارگاههای تعطیل، مطابق مصوبه یکمصد و پنجاه و هفتمین جلسه شورای عالی حفاظت فنی مورخ ۱۳۹۸/۰۹/۰۴ که طی نامه شماره ۱۷۱۹۸۸ مورخ ۱۳۹۸/۰۹/۱۶ ابلاغ گردیده است؛ وفق مواد فصل پنجم آیین دادرسی کار اقدام شود.</p> <p>۷- در صورت عدم وجود مدارک و مستندات کافی و مستدل و متفن توسط متقاضی، کمیته استانی در ذیل رای، جمله « به دلیل عدم وجود مدارک و مستندات متفن، شرایط سخت و زیان آوری برای کمیته استانی احراز نگردید» را قید نماید.</p> <p>۸- کلیه مصوبات قبلی شورای عالی حفاظت فنی مغایر با بندهای فوق الذکر در خصوص کارگاههای تعطیل، کان لم یکن اعلام می‌گردد.»</p>			
			



موضوعات مرتبط با موضوع تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور

- طبق آراء شماره ۱۰-۱۳۸۹، ۳۶۹۵-۱۷ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری و مطابق ماده ۸ آیین نامه اجرایی بند ۵ جزء (ب) ماده واحده قانون اصلاح تبصره دو به ماده ۷۶ مصوب سال ۱۳۷۱- مصوب سال ۱۳۸۵، تشخیص و تطبیق مشاغل سخت و زیان آور بر عهده کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی است و همچنین به موجب بند ۳ ماده ۱۳ آیین نامه فوق الذکر، احراز شرایط و استحقاق بیمه شده جهت بازنشستگی پیش از موعد در کارهای سخت و زیان آور می بایست **رسماً از سوی تأمین اجتماعی ابلاغ شود** و صرف تأیید شغل شاکی در کمیته های مذکور به منزله اشتغال در شغل مورد ادعا نیست.
- پرداخت معوقات بازنشستگی سخت و زیان آور بعد از رأی کمیته های استانی از زمان بازنشستگی هیات عمومی دیوان عدالت اداری از تاریخ صدور حکم بازنشستگی، تامین اجتماعی را متعهد به پرداخت کرده و این حاکی از این است که بیمه کارگران در گذشته وجود داشته است منتهی شخص به تازگی از سختی و زیان آور بودن آگاه شده است و با قطعیت رای دیوان از زمان حاصل شدن آن، تامین اجتماعی را ملزم به پرداخت می نماید. محل تعارض آراء در واقع شروع ذیحق بودن رای مثبت کمیته استانی دال بر سخت و زیان آور بودن است و هیات عمومی دیوان عدالت اداری تامین اجتماعی را نسبت به پرداخت معوقات از زمان بازنشستگی الزام آور دانست.



موضوعات مرتبط با موضوع تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور

- ۱- جهت بهره‌مندی از مزایای اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور، می‌بایست عناوین شغلی مورد ادعای کارگر، در کمیته تطبیق مشاغل سخت و زیان آور استانی، به عنوان مشاغل سخت و زیان آور مورد تأیید قرار گیرد.
- ۲- طرح مجدد یک عنوان شغلی برای زمان واحد، در کمیته تطبیق مشاغل سخت و زیان آور امکان‌پذیر نیست. (رای ۷۸۷/۱۳۹۳ هیأت عمومی)
- ۳- تعطیل و انحلال کارگاه، طبیعت و ماهیت کارهای سخت و زیان آور انجام شده، در زمان دایر بودن کارگاه را منتفی نمی‌سازد و عدم رسیدگی به مشاغل سخت و زیان آور با توجیه تعطیل و یا دایرنبودن کارگاه، فاقد وجهت قانونی است. (رای ۴۷۵/۱۳۸۳ هیأت عمومی)
- ۴- «هر میزان اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور به ازای هر سال سابقه ۱/۵ سال محاسبه خواهد شد.» (قانون استفساریه مورخ ۱۳۹۰/۰۶/۲۹) بنابراین در مورد خواسته احتساب سابقه اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور، تحقق اشتغال ۲۰ سال متوالی و ۲۵ متناوب در مشاغل سخت و زیان آور، شرط نبوده و با احراز هر میزان سابقه اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور، تأمین اجتماعی مکلف به احتساب ۵/۱ سال سابقه به ازاء هر سال خدمت خواهد بود.
- ۵- بازنشستگی عادی مانع بهره‌مندی از حقوق مکتسب و استفاده از مزایای مشاغل سخت و زیان آور نخواهد بود. (رای ۲۲۵/۱۳۸۹ هیأت عمومی)
- ۶- بهره‌مندی از مزایای اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور موضوع بندهای ۱ و ۲ تبصره ۲ اصلاحی ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی، صرفاً به مشمولین قانون کار اختصاص دارد. (ماده ۱۸۸ قانون کار و آراء ۶۷۲/۱۳۸۶، ۹۴۵/۱۳۹۲، ۴۱۷/۱۳۹۶)
- ۷- احراز اشتغال کارگر متقاضی در مشاغل سخت و زیان آوری که مورد تأیید کمیته استانی تطبیق مشاغل سخت و زیان آور قرار گرفته است، ضروری است. (بند ۳ ماده ۱۳ آیین نامه اجرایی، آراء ۹۰/۱۳۸۹ و ۹۵/۱۳۸۹ هیأت عمومی)



موضوعات مرتبط با موضوع تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور

- پیشنهاد سخت و زیان آور بودن مشاغل آتش نشانان شهرک‌ها و نواحی صنعتی
به دلیل پیچیدگی، سختی و سنگین و طاقت فرسا بودن عملیات امداد و اطفاء حریق برای آتش نشانان در واحدهای مستقر در شهرک‌ها و نواحی صنعتی و متفاوت بودن حوادث حریق در آنها با حوادث حریق شهری از لحاظ نوع وسعت و در راستای حفظ انگیزه‌های شغلی آتش نشانان خدوم شهرک‌ها و نواحی صنعتی، وزارت صنعت، معدن و تجارت خواستار لحاظ شدن عناوین شغلی آتش نشانان مذکور در گروه مشاغل سخت و زیان آور شده است.
به گزارش شناسنامه قانون، از تعداد ۴۶۸۲۲ واحد تولیدی به بهره برداری رسیده مستقر در شهرک‌ها و نواحی صنعتی، حدود ۲۶۰۰ واحد از لحاظ شاخص‌های بروز حادثه، پریسک شناسایی شده است.
پیشنهاد یاد شده در حال حاضر در کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک دولت مراحل بررسی و تصمیم‌گیری را طی می‌کند.



با سپاس از همراهی و حسن توجه مدعوین گرامی

