



دانشگاه علوم پزشکی تبریز  
خدمات بهداشتی درمانی تبریز

# آشنایی با قوانین تامین اجتماعی مرتبط با حوادث شغلی

ارائه دهنده: مهندس سید محمد تقوی

رئیس اداره ایمنی، بهداشت و طب کار  
سازمان تامین اجتماعی کشور

دانشجوی دکتری ارگونومی دانشگاه علوم پزشکی تبریز



# سازمان تامین اجتماعی

• در تیرماه ۱۳۵۴ قانون تامین اجتماعی تدوین و تصویب و جایگزین قانون بیمه های اجتماعی شد. به موجب این قانون سازمانی به نام سازمان تامین اجتماعی تشکیل گردید، این سازمان در قبال دریافت حق بیمه از کارگاه های تولیدی و کارفرمایان موظف شد در چارچوب قانون تامین اجتماعی پوشش های متنوعی از قبیل مستمری های بازنشستگی، از کارافتادگی، بازماندگان، تامین درمان، بیمه بیکاری، غرامت دستمزد ایام بیماری و بارداری،... و نقص عضو را ارائه دهد.



## جدول ۱-۱ تعداد بیمه شدگان و مستمری بگیران اصلی و تبعی سازمان تامین اجتماعی

تحت پوشش	مستمری بگیران			بیمه شدگان			سال / اداره کل
	جمع	تبعی	اصلی	جمع	تبعی	اصلی	
۴۱۳۸۰۷۹۹	۵۳۸۴۷۸۵	۲۳۷۳۴۳۶	۳۰۱۱۳۴۹	۳۵۹۹۶۰۱۴	۲۲۲۸۴۲۸۸	۱۳۷۱۱۷۲۶	۱۳۹۴
۴۱۴۳۳۱۵۱	۵۷۱۹۹۳۵	۲۴۸۲۹۵۲	۳۲۳۶۹۸۳	۳۵۷۱۳۲۱۶	۲۱۹۳۳۵۹۶	۱۳۷۷۹۶۲۰	۱۳۹۵
۴۲۳۷۹۶۲۹	۶۰۷۷۳۵۴	۲۶۰۵۰۲۲	۳۴۷۲۳۳۲	۳۶۳۰۲۲۷۵	۲۲۳۱۹۳۲۱	۱۳۹۸۲۹۵۴	۱۳۹۶
۴۲۹۶۰۷۷۷	۶۵۱۵۷۹۹	۲۷۸۶۶۹۸	۳۷۲۹۱۰۱	۳۶۴۴۴۹۷۸	۲۲۴۱۵۷۸۵	۱۴۰۲۹۱۹۳	۱۳۹۷
۴۴۲۴۹۲۲۶	۶۹۳۵۴۵۳	۲۹۵۳۸۴۹	۳۹۸۱۶۰۴	۳۷۳۱۳۷۷۳	۲۲۹۴۰۵۱۳	۱۴۳۷۳۲۶۰	۱۳۹۸
۴۴۵۴۲۷۸۴	۷۲۰۹۵۴۲	۲۹۸۰۶۴۳	۴۲۲۸۸۹۹	۳۷۳۳۳۲۴۲	۲۲۷۴۸۴۴۱	۱۴۵۸۴۸۰۱	۱۳۹۹



# سازمان تامین اجتماعی

- سازمان تأمین اجتماعی، به موجب اساس نامه و قوانین حاکم بر فعالیت آن، یک سازمان بیمه گر اجتماعی است که مأموریت اصلی آن پوشش کارگران مزد و حقوق بگیر (به صورت اجباری) و صاحبان حرف و مشاغل آزاد (به صورت اختیاری) است. این سازمان، یک نهاد عمومی غیردولتی است که بخش عمده منابع مالی آن از محل اخذ حق بیمه ها (با مشارکت بیمه شده و کارفرما) تأمین می شود و متکی به منابع دولتی نیست. تکیه گاه اصلی این سازمان، مشارکت همه جانبه کارفرمایان، بیمه شدگان و دولت در عرصه های مختلف سیاست گذاری، تصمیم گیری های کلان و تأمین منابع مالی است. تعهدات این سازمان در قبال بیمه شدگان و مستمری بگیران، برابر استانداردهای تعیین شده از سوی سازمان بین المللی کار (ILO) و اتحادیه بین المللی تأمین اجتماعی (ISSA) تنظیم شده است و بالاترین حد این استانداردها را در بر می گیرد. چگونگی تحقق این تعهدات و ارائه خدمات از سوی این سازمان را قانون تعیین کرده است.



# امکانات درمانی سازمان تامین اجتماعی

- همچنین سازمان تامین اجتماعی دارای امکانات بسیار مطلوب درمانی بوده و استفاده از امکانات درمانی ملکی سازمان برای افراد تحت پوشش ۱۰۰ درصد رایگان است. تعهدات قانونی سازمان تامین اجتماعی طبق قانون تامین اجتماعی و ماده ۲ قانون الزام سازمان به اجرای بندهای الف و ب ماده ۳ قانون تامین اجتماعی عبارتند:



# تعهدات سازمان

- به طور کلی، تعهدات سازمان به بیمه شدگان به دو نوع مختلف تقسیم می شود:
- الف: تعهدات کوتاه مدت
- ب: تعهدات بلندمدت



# تعهدات کوتاه مدت:

- حمایت‌های درمانی در موارد بیماری، بارداری، حوادث و غیره
- پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری
- پرداخت غرامت دستمزد ایام بارداری
- پرداخت هزینه سفر و اقامت بیمار و همراه
- مشارکت در تأمین هزینه پروتز و ارتوز (تأمین هزینه وسایل کمک پزشکی)
- پرداخت غرامت نقص عضو مقطوع
- پرداخت کمک هزینه ازدواج
- پرداخت هزینه کفن و دفن به بازماندگان بیمه‌شده متوفی
- پرداخت مقرری بیمه بیکاری





# تعهدات بلندمدت

مستمری بازنشستگی  
مستمری از کارافتادگی کلی  
مستمری از کارافتادگی جزئی  
مستمری بازماندگان  
مزایای نقدی ، غیرنقدی و عیدی مستمری بگیران (کمک عائله مندی ، کمک هزینه  
اولاد ، عیدی )



## حوادث

- برآورد سازمان بین المللی کار (ILO) بیانگر هدر رفت ۴ تا ۶ درصد تولید ناخالص ملی کشورها در اثر هزینه های مربوط به حوادث و بیماری های شغلی است. آمارها نشان می دهد سالانه ۲/۷۸ میلیون کارگر به علت حوادث شغلی و بیماری های مرتبط با کار (۲/۴ میلیون نفر مربوط به بیماری ها) جان خود را از دست می دهند و ۳۷۴ میلیون کارگر دیگر نیز از عوارض حوادث شغلی غیرکشنده رنج می برند.



# حوادث

- بر اساس گزارش دفتر آمار و محاسبات اقتصادی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی در سال ۱۳۹۸، تعداد ۲۱,۵۶۲ فقره حادثه شغلی در کشور به وقوع پیوست. که این تعداد حادثه منجر به فوت ۲۸۹ نفر، از کارافتاده کلی ۱۱ نفر، از کارافتاده جزئی ۲۳ نفر، پرداخت غرامت نقص عضو به ۹۲۵ نفر گردید. ۲۰,۳۱۴ نفر از حادثه دیدگان بهبود یافته و یا دچار نقص عضو زیر ده درصد شده و مشمول غرامت نقص عضو نگردیده اند.



## ماده ۲ تعاریف

• بیمه شده: شخصی است که راساً مشمول مقررات تأمین اجتماعی بوده و با پرداخت مبالغی به عنوان حق بیمه حق استفاده از مزایای مقرر در این قانون را دارد.

خانواده بیمه شده: شخص یا اشخاصی هستند که به تبع بیمه شده از مزایای موضوع این قانون استفاده می کنند.

کارگاه: محلی است که بیمه شده به دستور کارفرما یا نماینده او در آنجا کار می کند.



## ماده ۲ تعاریف

- کارفرما: شخص حقیقی یا حقوقی است که بیمه شده به دستور یا به حساب او کار می کند. کلیه کسانی که به عنوان مدیر یا مسئول عهده دار اداره کارگاه هستند نماینده کارفرما محسوب می شوند و کارفرما مسئول انجام کلیه تعهداتی است که نمایندگان مزبور در قبال بیمه شده به عهده می گیرند.
- **مزد یا حقوق یا کارمزد:** در این قانون شامل هرگونه وجوه و مزایای نقدی یا غیرنقدی مستمر است که در مقابل کار به بیمه شده داده می شود.



## ماده ۲ تعاریف

- **حق بیمه:** عبارت از وجوهی است که به حکم این قانون و برای استفاده از مزایای موضوع آن به سازمان پرداخت می‌گردد.
- **بیماری:** وضع غیرعادی جسمی یا روحی است که انجام خدمات درمانی را ایجاب می‌کند یا موجب عدم توانایی موقت اشتغال به کار می‌شود یا این که موجب هر دو در آن واحد می‌گردد.



## ماده ۲ تعاریف

• حادثه: از لحاظ این قانون اتفاقی است پیش‌بینی نشده که تحت تأثیر عامل یا عوامل خارجی در اثر عمل یا اتفاق ناگهانی رخ می‌دهد و موجب صدماتی بر جسم یا روان بیمه‌شده می‌گردد.

غرامت دستمزد: به وجوهی اطلاق می‌شود که در ایام بارداری، بیماری و عدم توانایی موقت اشتغال به کار و عدم دریافت مزد یا حقوق به حکم این قانون به جای مزد یا حقوق به بیمه‌شده پرداخت می‌شود.

وسائل کمک پزشکی (پروتز و اروتز): وسایلی هستند که به منظور اعاده سلامت یا برای جبران نقص جسمانی یا تقویت یکی از حواس به کار می‌روند.



## ماده ۲ تعاریف

• از کارافتادگی کلی: عبارتست از کاهش قدرت کار بیمه شده به نحوی که نتواند با اشتغال به کار سابق یا کار دیگری بیش از یک سوم از درآمد قبلی خود را به دست آورد.

از کارافتادگی جزئی: عبارتست از کاهش قدرت کار بیمه شده به نحوی که با اشتغال به کار سابق یا کار دیگر فقط قسمتی از درآمد خود را به دست آورد.





## ماده ۲ تعاریف

• **بازنشستگی:** عبارتست از عدم اشتغال بیمه شده به کار به سبب رسیدن به سن بازنشستگی مقرر در این قانون.

**مستمری:** عبارت از وجهی است که طبق شرایط مقرر در این قانون به منظور جبران قطع تمام یا قسمتی از درآمد به بیمه شده و در صورت فوت او برای تأمین معیشت بازماندگان وی به آنان پرداخت می‌شود.



## ماده ۲ تعاریف

- غرامت مقطوع: نقص عضو مبلغی است که به طور یکجا برای جبران نقص عضو یا جبران تقلیل درآمد بیمه شده به شخص او داده می شود.



# ماده ۳: تأمین اجتماعی موضوع این قانون شامل موارد زیر می باشد:

بارداری	حوادث و بیماری ها
از کارافتادگی	غرامت دستمزد
مرگ	بازنشستگی
	مقرری بیمه بیکاری



# ماده ۳۰ قانون تامین اجتماعی

- غرامت دستمزد ایام بیماری بیمه شدگان که از طرف کارفرما پرداخت نمی شود به عهده سازمان می باشد.



# تعریف حادثه

حادثه عبارت است از هر واقعه ناگهانی ناشی از یک عامل خارجی که بدون قصد و اراده بیمه شده بروز کرده و منجر به جرح ، نقص عضو، از کارافتادگی و یا فوت بیمه شده شود. برای جبران این حوادث افراد می توانند به دو جهت درخواست دریافت بیمه نامه داشته باشند:

- غرامت فوت و نقص عضو و از کار افتادگی
- غرامت فوت و نقص عضو و از کارافتادگی به همراه هزینه پزشکی و غرامت روزانه



## ماده ۶۰ قانون تامین اجتماعی

- حوادث ناشی از کار حوادثی است که در حین انجام وظیفه و به سبب آن برای بیمه شده اتفاق می افتد. مقصود از حین انجام وظیفه تمام اوقاتی است که بیمه شده در کارگاه یا مؤسسات وابسته یا ساختمان ها و محوطه آن مشغول کار باشد و یا به دستور کارفرما در خارج از محوطه کارگاه عهده دار انجام مأموریتی باشد. اوقات مراجعه به درمانگاه و یا بیمارستان و یا برای معالجات درمانی و توان بخشی و اوقات رفت و برگشت بیمه شده از منزل به کارگاه جزء اوقات انجام وظیفه محسوب می گردد مشروط بر اینکه حادثه در زمان عادی رفت و برگشت به کارگاه اتفاق افتاده باشد حوادثی که برای بیمه شده حین اقدام برای نجات سایر بیمه شدگان و مساعدت به آنان اتفاق می افتد حادثه ناشی از کار محسوب می شود.



# حادثه ناشی از کار در قانون تامین اجتماعی

از لحاظ این قانون اتفاقی است پیش بینی نشده که تحت تأثیر عامل یا عوامل خارجی در اثر عمل یا اتفاق ناگهانی رخ می دهد و موجب صدماتی بر جسم یا روان بیمه شده می گردد.

برابر با ماده ۶۰ قانون تامین اجتماعی چنانچه حادثه در حین کار و به سبب آن برای بیمه شده رخ دهد حادثه ناشی از کار تلقی می شود.

در حین کار  
به سبب آن  
ناگهانی بودن



## در حین کار

- منظور از حین کار تمام اوقاتی است که بیمه‌شده در کارگاه یا مؤسسات وابسته یا ساختمان‌ها و محوطه آن مشغول کار باشد و یا به دستور کارفرما در خارج از محوطه کارگاه عهده‌دار انجام مأموریتی باشد. اوقات مراجعه به درمانگاه و یا بیمارستان و یا برای معالجات درمانی و توان‌بخشی و اوقات رفت و برگشت بیمه‌شده از منزل به کارگاه جزء اوقات انجام وظیفه محسوب می‌گردد، مشروط بر اینکه حادثه در زمان عادی رفت و برگشت به کارگاه اتفاق افتاده باشد. حوادثی که برای بیمه‌شده حین اقدام برای نجات سایر بیمه‌شدگان و مساعدت به آنان اتفاق می‌افتد.





## به سبب آن

- منظور این است که عاملی ناشی از کار منجر به حادثه شود و در صورتی که عملی خارج از کار و وظیفه بیمه شده منجر به حادثه شود جزو حوادث ناشی از کار محسوب نخواهد شد.



## ناگهانی بودن

• ماهیت حادثه این است که در زمان کوتاهی رخ می دهد و وقوع آن کاملاً واضح و مشخص شده و عمدتاً منجر به ایجاد اختلال در ادامه عادی کار و فعالیت می شود. مانند سقوط از ارتفاع، انفجار، حریق، سقوط اجسام، لغزیدن. بنابراین مواردی که به مرور زمان بوجود می آیند مانند دیسک کمر، آسیب های عضلانی و اسکلتی، افت شنوایی و امثال این ها نمی توانند حادثه محسوب شوند بلکه جزو بیماری های ناشی از کار هستند که موضوع دیگری است.



# حادثه ناشی از کار

• شرایط پذیرش حادثه ناشی از کار در قانون تامین اجتماعی این است که هر سه ویژگی وقوع در حین کار، به موجب کار و وقوع ناکهانی به صورت همزمان وجود داشته باشند.



جدول ۲۰- ۱ تعداد بیمه شدگان مشمول حادثه و حادثه دیدگان ناشی از کار و ضریب شیوع در هزار نفر

ضریب شیوع	حادثه دیده	بیمه شدگان مشمول حادثه ناشی از کار	سال / اداره کل
۱.۴۷	۱۸۷۸۶	۱۲۷۶۴۵۶۶	۱۳۹۴
۱.۴۶	۱۸۵۲۲	۱۲۶۷۳۰۵۶	۱۳۹۵
۱.۴۷	۱۸۸۷۶	۱۲۸۲۹۷۲۲	۱۳۹۶
۱.۳۸	۱۷۶۱۹	۱۲۷۲۱۹۲۴	۱۳۹۷
۱.۶۵	۲۱۵۶۲	۱۳۰۷۳۲۲۹	۱۳۹۸
۳.۳۵	۴۴۴۹۱	۱۳۲۷۷۲۶۱	۱۳۹۹

علت افزایش بالای آمار حوادث ناشی از کار در سال ۱۳۹۹ مکانیزاسیون کلیه فرآیندهای ثبت اطلاعات در سیستم حوادث می باشد



# ماده ۶۵ قانون تامین اجتماعی

- در صورت وقوع حادثه ناشی از کار کارفرما مکلف است اقدامات لازم اولیه را برای جلوگیری از تشدید وضع حادثه دیده به عمل آورده و مراتب را ظرف سه روز اداری کتباً به اطلاع سازمان برساند.
- در صورتی که کارفرما بابت اقدامات اولیه مذکور متحمل هزینه‌ای شده باشد سازمان تامین خدمات درمانی هزینه‌های مربوطه را خواهد پرداخت.



# حمایت های حادثه ناشی از کار در قانون تامین اجتماعی:

- طبق مواد ۷۰ و ۷۱ و ۷۲ و ۷۳ و ۷۴ قانون تامین اجتماعی انواع از کارافتادگی در اثر حادثه ناشی از کار درجه کاهش قدرت کار بیمه شده و حمایت های مربوطه به صورت زیر خواهد بود:
- ۶۶ درصد و بیشتر از کار افتاده کلی : دریافت مستمری از کار افتادگی بدون در نظر گرفتن سابقه بیمه
- ۳۳ تا ۶۶ درصد از کارافتاده جزئی : دریافت مستمری از کارافتادگی جزئی (درصد از کارافتادگی ضرب در مبلغ از کار افتادگی کلی)
- ۱۰ تا ۳۳ درصد استحقاق دریافت غرامت نقص مقطوع را دارد. (۳۶ برابر مستمری از کارافتاده کلی ضرب در درصد از کارافتادگی)
-



## شرایط برقراری مستمری از کارافتادگی

شرح	شرط سن	شرط سابقه
از کارافتادگی کلی غیر ناشی از کار	ندارد	بشرح ماده ۷۵ ق.ت.ا.
از کارافتادگی جزئی ناشی از کار	ندارد	ندارد
از کارافتادگی کلی ناشی از کار	ندارد	ندارد
غرامت نقص مقطوع عضو	ندارد	ندارد



جدول ۱-۲۳ تعداد حادثه دیدگان ناشی از کار بر حسب نتیجه حادثه

ثبت نشده	بهبودی کامل	کمتر از ۳۳٪ (گرامت نقص عضو)	۳۳٪ تا ۶۶٪ (از کار افتاده جزئی)	بیش از ۶۶٪ (از کار افتاده کلی)	فوت	جمع	سال / اداره کل
-	۱۷۲۳۵	۹۸۱	۲۷۷	۱۸۵	۱۰۸	۱۸۷۸۶	۱۳۹۴
-	۱۶۶۹۲	۱۳۰۹	۲۵۴	۱۵۰	۱۱۷	۱۸۵۲۲	۱۳۹۵
-	۱۷۱۸۴	۱۱۹۹	۲۵۴	۱۲۱	۱۱۸	۱۸۸۷۶	۱۳۹۶
-	۱۶۴۴۲	۶۰۵	۳۲۴	۷۹	۱۶۹	۲۱۵۶۲	۱۳۹۷
-	۲۰۳۱۴	۹۲۵	۲۳	۱۱	۲۸۹	۲۱۵۶۲	۱۳۹۸
۲۱۴۶	۳۹۱۸۱	۲۲۵۳	۱۱۴	۶۷	۷۳۰	۴۴۴۹۱	۱۳۹۹





سازمان تامین اجتماعی

فرم پیوست شماره ۱

### فرم گزارش اعلام حادثه شعبه تامین اجتماعی

شماره نامه : .....

تاریخ تنظیم : .....

#### مشخصات کارگاه

نام کارگاه: ..... نوع فعالیت: ..... شماره کارگاه: ..... نام کارفرما: .....  
نشانی و شماره تلفن کارگاه: ..... کد پستی: .....

#### مشخصات بیمه شده

نام و نام خانوادگی: ..... نام پدر: ..... شماره بیمه شده: .....  
شماره شناسنامه: ..... محل صدور: ..... تاریخ تولد: روز ..... ماه ..... سال ۱۳.....  
شماره ملی: ..... محل تولد: ..... ملیت: ایرانی  غیر ایرانی  متاهل  مجرد   
میزان تحصیلات: ..... تاریخ استخدام: ..... / ..... / ۱۳..... وضعیت استخدام : .....  
کاری که موظف به انجام آن بوده: ..... محل کار بیمه شده در کارگاه: ..... دستمزد روزانه: .....  
وسیله ایاب و ذهاب به کارگاه: ..... نشانی ، تلفن و کد پستی بیمه شده: .....  
ساعت کار بیمه شده: صبح  عصر  شب  از ساعت ..... لغایت .....  
از ساعت ..... لغایت .....

#### چگونگی وقوع حادثه

تاریخ وقوع حادثه: روز ..... ماه ..... سال ۱۳..... ساعت وقوع حادثه ..... محل دقیق حادثه.....  
علت حادثه ..... ابزار کار بیمه شده هنگام حادثه ..... وسائل حفاظتی مربوطه.....  
نوع کار بیمه شده هنگام وقوع حادثه ..... عفو حادثه دیده.....  
نتیجه حادثه: .....  
آیا بیمه شده در ارتباط با فعالیتی که دچار حادثه شده است آموزش لازم را دیده است؟ بلی  خیر   
در صورت مثبت بودن پاسخ، مدارک اخذ و شمیمه گردد.

#### توضیحات

شرح واقعه: .....

اقداماتی که از طرف کارفرما برای معالجه بعمل آمده: .....

شهود حادثه و تلفن آنان : .....

آیا صورت مجلس از طرف مقامات صالح تنظیم شده است؟ بلی  خیر   
(در صورت مثبت بودن پاسخ، صورت مجلس شمیمه و نام مرجع تنظیم کننده اعلام شود).

این گزارش با توجه به مفاد مواد ۹۷ و ۱۰۵ قانون تامین اجتماعی تنظیم گردیده و صحت مندرجات آن گواهی میشود.

نام و نام خانوادگی کارفرما یا نماینده او: ..... شماره ثبت گزارش در شعبه: .....  
محل امضا مجاز و مهر کارگاه / شرکت: ..... تاریخ: .....



مجلس تخصصی

فرم پیوست شماره ۲

### گزارش بررسی حادثه

نام شعبه: .....

کد شعبه: .....

شماره: .....

تاریخ: .....

#### مشخصات و وضعیت کاری بیمه شده حادثه بیمه

نام: ..... نام خانوادگی: ..... نام پدر: ..... شماره بیمه: .....

تاریخ تولد: ..... / ..... / ۱۳..... شماره شناسنامه (گذرنامه): ..... شماره ملی: .....

محل صدور: ..... ملیت:  ایرانی  غیر ایرانی =  جنسیت:  زن  مرد  (مجرد  متاهل  )

میزان کسب‌وکار: ..... تاریخ استخدام: ..... / ..... / ۱۳..... وضعیت استخدام: .....

تاریخ شروع پرداخت حق بیمه: ..... / ..... / ۱۳..... وسیله رقت و آمد به کارگاه: ..... شغل و وظیفه: .....

محل کار در کارگاه: ..... مستخدم روزانه: ..... مدت انتقال به کار بیمه شده در فعالیتی که دچار حادثه شده است: ..... اوقات کار کارگاه: صبح  عصر  شب  از ساعت ..... لغایت .....

ساعات کار بیمه شده:		صبح	عصر	شب	
از	لغایت	از	لغایت	از	لغایت

نظری محل سکونت و تلفن بیمه شده: .....

#### مشخصات کارگاه

نام کارگاه: ..... نام کارفرما: ..... نوع فعالیت: ..... شماره کارگاه: .....

نشانی و شماره تلفن کارگاه: ..... کد پستی: .....

#### چگونگی و علل بروز حادثه

تاریخ وقوع حادثه: ..... روز ..... ماه ..... سال ..... ۱۳..... ساعت وقوع حادثه: ..... محل وقوع حادثه: .....

کار بیمه شده هنگام حادثه: ..... ابزار کار هنگام حادثه: ..... وسایل حفاظتی: .....

<input type="checkbox"/> بی احتیاجی بیمه شده <input type="checkbox"/> عدم رعایت مقررات ایمنی <input type="checkbox"/> قصور شخص ثالث	<input type="checkbox"/> بیمه شده <input type="checkbox"/> کارفرما <input type="checkbox"/> شخص ثالث	معسکون حادثه:
---	--	---------------

عضو حادثه دیده: .....

نتیجه حادثه: .....

کد نوع حادثه: [.....] کد علت وقوع حادثه: [.....]

(برابر تلفات خسارت بر مبنای) (برابر تلفات خسارت بر مبنای)

- آیا کارفرما در اجرای ماده ۹۰ قانون تأمین اجتماعی معاینات پزشکی قبل از استخدام بمتظور اجراء قابلیت و استعداد جسمانی متناسب با کار مرجوع را انجام داده است؟  بلی  خیر

- آیا بیمه شده در ارتباط با فعالیتی که دچار حادثه شده است آموزش دیده است؟  بلی  خیر

- آیا کارفرما در اجرای ماده ۹۰ قانون کار، وقوع حادثه را به اداره کار و امور اجتماعی محل اعلام نموده است؟  بلی  خیر

در صورت مثبت بودن پاسخ موارد فوق التکرار، تصویر مدارک مربوطه اخذ و ضمیمه گردد.



### مشروح گزارش بازرسی فنی شعبه در خصوص چگونگی وقوع حادثه و نوع آن

نام و نام خانوادگی و امضاء بازرسی فنی  
تاریخ

### نظریه مسئول امور فنی بیمه شدگان

- تأیید گزارش بازرسی فنی مبنی بر ناشی از کاربرد حادثه
  - تأیید گزارش بازرسی فنی مبنی بر غیر ناشی از کار بودن حادثه
  - گزارش بازرسی فنی به دلایل زیر مورد تأیید نمی باشد
- توضیحات و دلایل:

نام و نام خانوادگی و امضاء مسئول امور فنی بیمه شدگان  
تاریخ

آثار حادثه و کد آن	علت وقوع حادثه و کد آن	نوع حادثه و کد آن	
۱- فوت ۲- از کارافتادگی کلی ۳- از کارافتادگی جزئی (درصد کاهش توانایی بین ۳۳٪ تا ۶۶٪) ۴- نقص عضو (درصد کاهش توانایی کمتر از ۳۳٪) ۵- بهبودی کامل	۱- وسایل بی حفاظ ۲- وسایل معیوب ۳- بی احتیاطی ۴- نور ناقص ۵- تهویه نامطلوب ۶- لباس خطرناک ۷- فقدان اطلاعات ۸- سایر علل	۱۱- ریزش و ماندن زیر آوار ۱۲- تصادف با وسیله نقلیه ۱۳- بریدگی و قطع اشیاء ۱۴- شکستگی اعضاء ۱۵- تصادف با اجسام مختلف ۱۶- حوادث ناشی از ابزار ماشینی ۱۷- حوادث ناشی از ابزار دستی ۱۸- برق گرفتگی ۱۹- سایر حوادث	۱- سقوط اشیاء ۲- سقوط کردن و لغزیدن ۳- ضرب خوردگی ۴- گیر کردن داخل یا بین اشیاء ۵- داخل شدن اجسام در چشم ۶- داخل شدن اجسام در بدن ۷- حوادث ناشی از جابجا کردن اشیاء ۸- سوختگی ۹- حوادث ناشی از مواد سوزان ۱۰- انفجار و آتش سوزی



جدول ۲۲-۱ تعداد حوادث ناشی از کار بر حسب علت وقوع حادثه

سایر علل	فقدان اطلاعات	لباس نامناسب	تهویه نامطلوب	نور ناقص	بی احتیاطی	وسایل معیوب	وسایل بی حفاظ	جمع	سال / اداره کل
۵۵۲۹	۱۰۵	۳۹	۲۳	۲۸	۱۲۷۸۶	۵۳۴	۸۶۳	۱۹۹۰۷	۱۳۹۴
۵۶۴۷	۱۳۵	۳۸	۲۶	۶۱	۱۲۵۷۸	۵۲۶	۷۰۷	۱۹۷۱۸	۱۳۹۵
۵۶۴۷	۱۱۶	۳۶	۲۳	۷۰	۱۲۸۴۱	۵۱۵	۶۲۸	۱۹۸۷۶	۱۳۹۶
۵۳۸۶	۳۸	۱۱	۱۴	۲۶	۱۱۸۰۶	۳۳۸	۶۳۱	۱۸۲۵۰	۱۳۹۷
۶۹۹۴	۲۴۵	۱۱	۸	۱۸	۱۲۸۴۵	۵۰۳	۹۳۸	۲۱۵۶۲	۱۳۹۸
۱۴۱۷۶	۴۰۴	۱۹	۱۲	۱۵	۲۶۹۵۸	۹۶۶	۱۹۴۱	۴۴۴۹۱	۱۳۹۹



## ماده ۶۶ قانون تامین اجتماعی

- در صورتی که ثابت شود وقوع حادثه مستقیماً ناشی از عدم رعایت مقررات حفاظت فنی و بروز بیماری ناشی از عدم رعایت مقررات بهداشتی و احتیاط لازم از طرف کارفرما یا نمایندگان او بوده سازمان تأمین خدماتی درمانی و سازمان هزینه‌های مربوط به معالجه و غرامات و مستمری‌ها و غیره را پرداخته و طبق ماده ۵۰ این قانون از کارفرما مطالبه و وصول خواهد نمود.
- تبصره ۱: مقصر می‌تواند با پرداخت معادل ده سال مستمری موضوع این ماده به سازمان از این بابت بری‌الذمه شود.

•



## تبصره ۲ ماده ۶۶ قانون تامین اجتماعی

- هر گاه بیمه‌شده مشمول مقررات مربوط به بیمه شخص ثالث باشد در صورت وقوع حادثه سازمان و سازمان تأمین خدمات درمانی و یا شخصاً کمک‌های مقرر در این قانون را نسبت به بیمه‌شده انجام خواهند داد و شرکتهای بیمه موظفند خسارات وارده به سازمان‌ها را در حدود تعهدات خود نسبت به شخص ثالث بپردازند.



## ماده ۷۰ قانون تامین اجتماعی

- بیمه شدگانی که طبق نظر پزشک معالج غیر قابل علاج تشخیص داده می شوند پس از انجام خدمات توان بخشی و اعلام نتیجه توان بخشی یا اشتغال چنانچه طبق نظر کمیسیونهای پزشکی مذکور در ماده ۹۱ این قانون توانائی خود را کلاً یا بعضاً از دست داده باشند به ترتیب زیر با آنها فتار خواهد شد



# ماده ۹۱ قانون تامین اجتماعی

• برای تعیین میزان از کارافتادگی جسمی و روحی بیمه‌شدگان و افراد خانواده آنها کمیسیون‌های بدوی و تجدیدنظر پزشکی تشکیل خواهد شد. ترتیب تشکیل و تعیین اعضاء و ترتیب رسیدگی و صدور رأی براساس جدول میزان از کارافتادگی طبق آئین‌نامه‌ای خواهد بود که به پیشنهاد این سازمان و سازمان تأمین خدمات درمانی به تصویب شورای عالی می‌رسد.





## قوانین و مقررات راجع به ازکارافتادگی

احکام مقرر در ماده ۹۱ قانون

تعاریف مقرر در ماده ۲ قانون

ماده ۹۲ قانون و بندهای ذیل آن

فصل ششم قانون ازکارافتادگی



## ماده ۷۱ قانون تامین اجتماعی

- بیمه‌شده‌ای که در اثر حادثه ناشی از کار یا بیماری حرفه‌ای از کارافتاده کلی شناخته شود بدون در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت مستمری از کارافتادگی کلی ناشی از کار را خواهد داشت.



## ماده ۷۳ قانون تامین اجتماعی

- به بیمه‌شده‌ای که در اثر حادثه ناشی از کار بین سی و سه تا شصت و شش درصد توانایی کار خود را از دست داده باشد مستمری از کارافتادگی جزئی ناشی از کار پرداخت خواهد شد.
- میزان مستمری عبارتست از حاصل ضرب درصد از کارافتادگی در مبلغ مستمری از کارافتادگی کلی استحقاقی که طبق ماده ۷۲ این قانون تعیین می‌گردد.

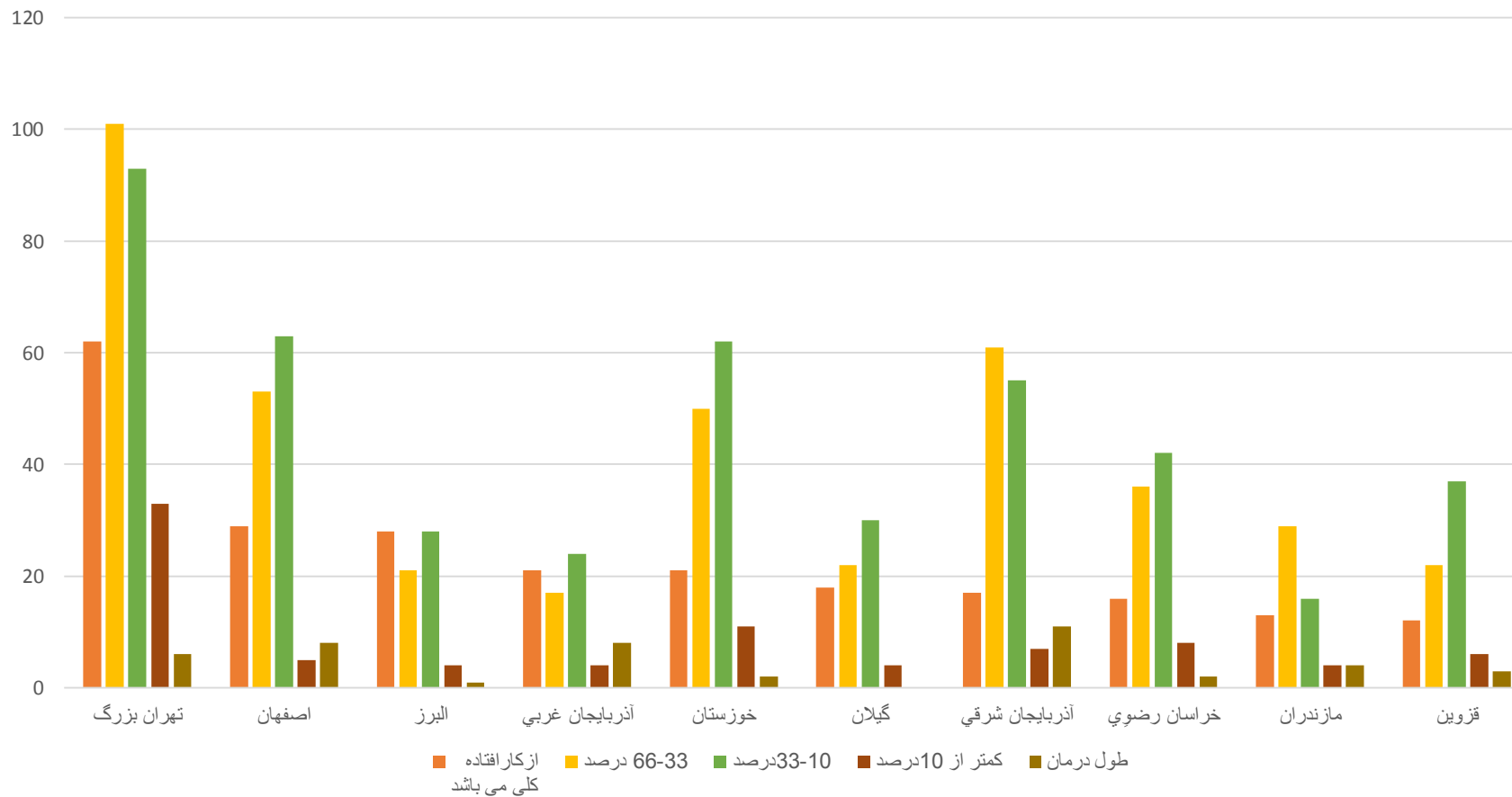


## ماده ۷۴ قانون تامین اجتماعی

- بیمه‌شده‌ای که در اثر حادثه ناشی از کار بین ده تا سی و سه درصد توانایی کار خود را از دست داده باشد استحقاق دریافت **غرامت نقص عضو** را خواهد داشت میزان این غرامت عبارت است از سی و شش برابر مستمری استحقاقی مقرر در ماده ۷۲ این قانون ضرب در، درصد از کارافتادگی.



## آمار ۱۰ استان اول: آرای ازکارافتاده کلی در کمیسیون پزشکی بدوی به علت حادثه ناشی از کار در سال ۹۹





## آمار ۱۰ استان اول: آرای از کار افتاده کلی در کمیسیون پزشکی بدوی به علت حادثه ناشی از کار در سال ۹۹

ردیف	استان	جمع	از کار افتاده کلی می باشد	درصد 33-66	درصد 10-33	کمتر از 10 درصد	طول درمان
1	تهران بزرگ	295	62	101	93	33	6
2	اصفهان	158	29	53	63	5	8
3	البرز	82	28	41	28	4	1
4	آذربایجان غربی	74	21	17	24	4	8
5	خوزستان	146	21	50	62	11	2
6	گیلان	74	18	22	30	4	0
7	آذربایجان شرقی	151	17	61	55	7	11
8	خراسان رضوی	104	16	36	42	8	2
9	مازندران	66	13	29	16	4	4
10	قزوین	80	12	22	37	6	3



# ماده ۵۶ قانون تامین اجتماعی

- به منظور توان بخشی، ترمیم و تجدید فعالیت بیمه شدگان آسیب دیده که قدرت کار اولیه خود را از دست داده اند «سازمان تأمین خدمات درمانی» برای اشتغال آنها به کارهای مناسب دیگر طبق آئین نامه های که از طرف شورای فنی سازمان مذکور پیشنهاد و به تصویب شورای عالی سازمان خواهد رسید از طریق مؤسسات حرفه ای معلولین اقدام خواهد نمود.



## ماده ۷۵ قانون تامین اجتماعی

- بیمه‌شده‌ای که ظرف ده سال قبل از وقوع حادثه غیر ناشی از کار یا ابتلاء به بیماری حداقل حق بیمه یکسال کار را که متضمن حق بیمه نود روز کار ظرف یکسال قبل از وقوع حادثه یا بیماری منجر به از کارافتادگی باشد پرداخت نموده باشد در صورت از کارافتادگی کلی حق استفاده از مستمری از کارافتادگی کلی غیر ناشی از کار ماهانه را خواهد داشت.





# ماده ۵۴ قانون تامین اجتماعی

- بیمه شدگان و افراد خانواده آنها از زمانی که مشمول مقررات این قانون قرار می گیرند در صورت مصدوم شدن بر اثر حوادث یا ابتلاء به بیماری می توانند از خدمات پزشکی استفاده نمایند. خدمات پزشکی «که به عهده سازمان تأمین خدمات درمانی است» شامل کلیه اقدامات درمانی-سریایی - بیمارستانی تحویل داروهای لازم و انجام آزمایشات تشخیص طبی می باشد.



# ماده ۶۲ قانون تامین اجتماعی

• مدت پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری و میزان آن بشرح زیر می باشد:

غرامت دستمزد از اولین روزی که بیمه شده بر اثر حادثه یا بیماری حرفه ای و به موجب تشخیص سازمان تأمین خدمات درمانی قادر به کار نباشد پرداخت خواهد شد. در مواردی که عدم اشتغال به کار و معالجه به سبب بیماری باشد در صورتی که بیمار در بیمارستان بستری نشود غرامت دستمزد از روز چهارم پرداخت خواهد شد.

پرداخت غرامت دستمزد تا زمانی که بیمه شده به تشخیص سازمان تأمین خدمات درمانی قادر به کار نبوده و به موجب مقررات این قانون از کارافتاده شناخته نشده باشد ادامه خواهد یافت.



## جرائم حادثه ناشی از کار در قانون تامین اجتماعی

- برابر با ماده ۶۶ قانون تامین اجتماعی چنانچه مشخص شود بروز حادثه ناشی از عدم رعایت مقررات ایمنی از جانب کارفرما بوده (گزارش حادثه بازرسی کار) سازمان تامین اجتماعی تمام هزینه های درمانی، غرامات، مستمری ها و ... را در حق حادثه دیده پرداخت نموده و برابر با ماده ۵۰ همان قانون از کارفرمای مقصر حادثه به میزان درصد قصور وی وصول خواهد نمود.
- چنانچه حادثه منجر به فوت و یا از کارافتادگی کلی شود مقصر حادثه می تواند به پرداخت معادل ۱۰ سال مستمری بری الذمه شود. در صورتی که نتواند یکجا پرداخت نماید سازمان به صورت سالیانه مبالغی را دریافت خواهد نمود.



## ماده ۹۳ قانون تامین اجتماعی

- تغییر میزان از کارافتادگی در موارد زیر مستلزم تجدید نظر در مبلغ مستمری می باشد:
- مستمری از کارافتادگی کلی در صورت از بین رفتن شرایط از کارافتادگی کلی به محض اشتغال مجدد مستمری بگير قطع می شود. در صورتی که تقلیل میزان از کارافتادگی ناشی از کار به میزان مندرج در مواد ۷۳ و ۷۴ این قانون باشد حسب مورد مستمری از کارافتادگی جزئی ناشی از کار یا غرامت نقص عضو پرداخت خواهد شد.



## قانون تامین اجتماعی ماده ۹۳

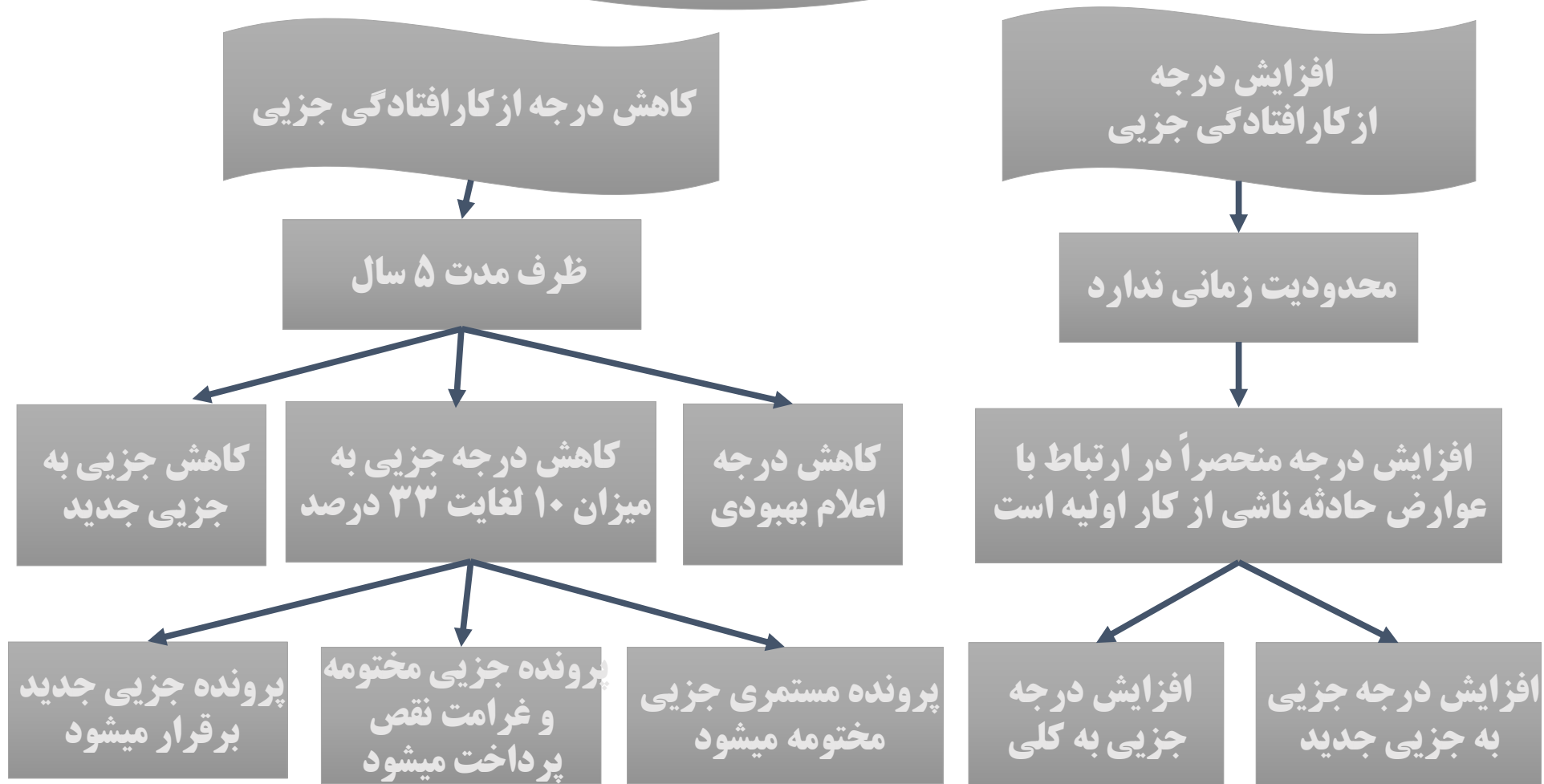
• **مستمری از کارافتادگی جزئی** ناشی از کار موضوع ماده ۷۳ این قانون **ظرف پنج سال** از تاریخ برقرای قابل تجدید نظرمی باشد.

در صورتی که در نتیجه تجدید نظر معلوم گردد که بیمه شده فاقد یکی از شرایط مقرر می باشد مستمری او قطع خواهد شد و در صورتی که مشمول ماده ۷۴ این قانون شناخته شود غرامت مذکور در آن ماده را دریافت خواهد نمود.

هرگاه میزان از کارافتادگی جزئی ناشی از کار افزایش یابد و این تغییر نتیجه حادثه منجر به از کارافتادگی باشد مستمری از کارافتادگی جزئی **حسب مورد به مستمری کلی** ناشی از کار تبدیل و یا میزان مستمری از **کارافتادگی جزئی افزایش** خواهد یافت.



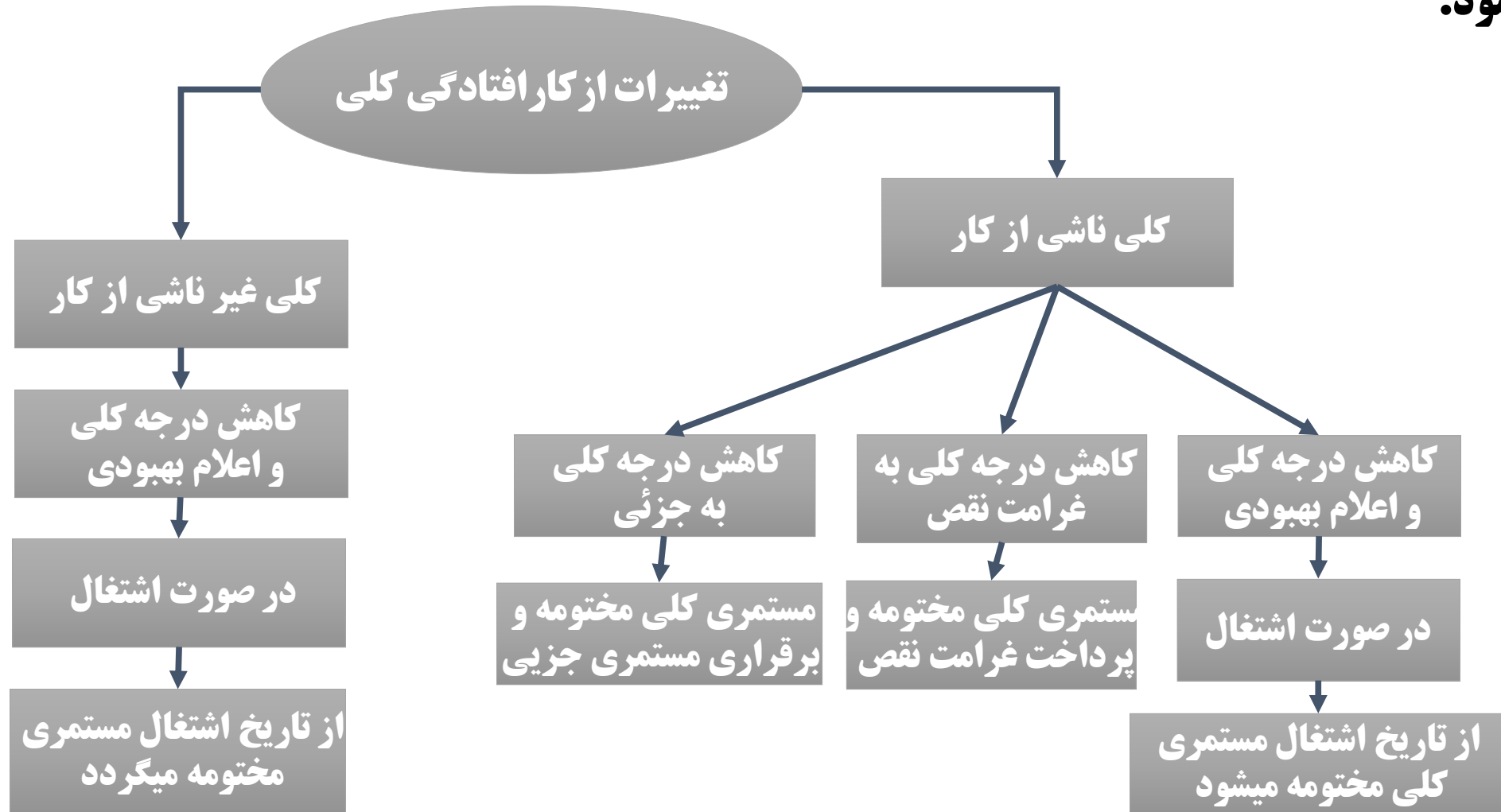
## ماده ۹۳ قانون





بند یک ماده ۹۳ قانون :

مستمری از کارافتادگی کلی در صورت از بین رفتن شرایط از کارافتادگی کلی به محض اشتغال مجدد مستمری بگیر قطع میشود.





# ماده ۹۰ قانون تامین اجتماعی

• افراد شاغل در کارگاهها باید قابلیت و استعداد جسمانی متناسب با کارهای مرجوع داشته باشند بدین منظور کارفرمایان مکلفند قبل از به کار گماردن آنها ترتیب معاینه پزشکی آنها را بدهند.

در صورتی که پس از استخدام مشمولین قانون معلوم شود که نامبردگان در حین استخدام قابلیت و استعداد کار مرجوع رانداشته و کارفرما در معاینه پزشکی آنها تعلل کرده است وبالنتیجه بیمه شده دچار حادثه شده و یا بیماریش شدت یابد سازمان تأمین خدمات درمانی و این سازمان مقررات این قانون را درباره بیمه شده اجرا و هزینه های مربوط را از کارفرما طبق ماده ۵۰ این قانون مطالبه و وصول خواهند نمود.





## ماده ۶۱ قانون تامین اجتماعی

- بیماریهای حرفه‌ای به موجب جدولی که به پیشنهاد هیأت مدیره به تصویب شورای عالی سازمان خواهد رسید تعیین می‌گردد مدت مسئولیت سازمان تأمین خدمات درمانی نسبت به درمان هر یک از بیماریهای حرفه‌ای پس از تغییر کار بیمه‌شده به شرحی است که در جدول مزبور قید می‌شود.



خسته نباشید

